

2024-2028
İKİNCİ DÖNGÜ

ÖZYEĞİN
ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL CİNSİYET
EŞİTLİĞİ PLANI



—ÖZYEĞİN—
—ÜNİVERSİTESİ—



ÖZYEGİN
ÜNİVERSİTESİ

Hayatınızın girişimi!

TOP KAMPA NOSTALJİ
MUSTER POINT



İçindekiler

Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı v2	5
Rektörün Mesajı	6
Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı	7
Temel Alan 1: Yönetici Organlar ve Karar Alıcılar.....	11
Temel Alan 2: Kariyer Gelişimi.....	13
Temel Alan 3: İşe Alım ve İş-kişisel Yaşam Entegrasyonu.....	15
Temel Alan 4: Araştırma ve Araştırmacılar.....	17
Temel Alan 5: Müfredat	18
Temel Alan 6: Öğrenciler.....	19
Temel Alan 7: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İçin Bilgi Transferi.....	21

Özyeğin Üniversitesi

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı v2

Bu planın yürütülmesi ve plan kapsamında gerçekleştirilecek etkinliklerin izlemesinden sorumlu birim Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ofisi (ÖzÜ Gender Office)'dir. Gerek bu plan gerekse Özyeğin Üniversitesi bünyesinde toplumsal cinsiyet ile ilgili gerçekleştirilen çalışmalara dair detaylı bilgi almak için genderoffice.ozyegin.edu.tr adresini ziyaret edebilir veya gender.office@ozyegin.edu.tr adresine yazabilirsiniz.

Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı (ÖzÜ TCEP) ilk defa PLOTINA projesi kapsamında toplumsal cinsiyet odaklı bir öz değerlendirme sürecini takiben, 2017 yılında hazırlanmıştır. 2023 yılında bu öz değerlendirme tekrarlanmış ve değerlendirmenin sonuçları dikkate alınarak ÖzÜ TCEP'in ikinci versiyonu (ÖzÜ TCEP v2) ÖzÜ Gender Office tarafından hazırlanmıştır.

Kısaltmalar:

ÖzÜ: Özyeğin Üniversitesi

ÖzÜ TCEP: Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı (2017) - Birinci Döngü

ÖzÜ TCEP v2: Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı (2024) - İkinci Döngü

ÖzÜ TCER: Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Raporları

ÖzÜ Gender Office: Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ofisi

PLOTINA: "Araştırma, İnovasyon ve Eğitimde Toplumsal Cinsiyet Dengesinin ve Kapsayıcılığının Teşvik Edilmesi" Projesi

Rektörün Mesajı

Değerli ÖzÜ Paydaşları;

Özyeğin Üniversitesi, kuruluşundan itibaren bilimsel, sosyal ve ekonomik global etkisi yüksek olan girişimci bir araştırma üniversitesi olarak dünya çapında tanınmayı, tercih edilmeyi ve örnek alınmayı hedeflemiş; bununla birlikte topluma hizmet için çözüm odaklı ve katma değeri yüksek bilgi yaratmayı, paylaşmayı ve uygulamayı misyonu olarak belirlemiştir. Bu hedefe ulaşma ve misyonu gerçekleştirme yolunda tüm üniversite paydaşlarıyla özgürlüğü, esnekliği, çok boyutluluğu ve erişilebilirliği temel değerlerimiz olarak benimsemeye devam ediyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin, üniversitemiz bünyesindeki akademik ve idari birimlerimizin yapılanmasında ve çalışmalarında sürdürülebilir hale gelmesi için uzun süredir çeşitli adımlar atıyoruz. Bu konunun ÖzÜ'deki yaşam kültürümüzün temel değerlerinden biri olması için çalışmalarımız ise devam ediyor. Bu doğrultuda, üniversitemizin paydaşları arasında olduğu ve 2016-2020 arasında yürütülen Horizon 2020 PLOTINA Projesi kapsamında, üniversitemize özgü bir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı (TCEP) hazırladık.

ÖzÜ olarak, 2017 yılında Türkiye'de TCEP yayımlayan ilk üniversitelerden biri olmanın verdiği sorumluluğun bilinciyle, toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarımızı bu plan dahilinde yeniden şekillendirdik. Yayımlandığı günden bugüne, planın ortaya koyduğu hedeflere ulaşabilmek için emek sarf eden tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

2018 yılında planın uygulanabilmesi için gerekli mali kaynakları ayırmanın yanı sıra, doğrudan Rektörlüğe bağlı bir toplumsal cinsiyet eşitliği uzmanını istihdam ettik. 2021 yılında ise artan ihtiyaca paralel olarak, bu alandaki uzman sayımızı ikiye yükselttik. Yine aynı yıl ÖzÜ akademisyenlerimizden oluşan bir danışma kurulu oluşturduk ve girişimlerimizi kurumsal bir çatı altında toplamak için, Türkiye'de alanının ilklerinden olan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ofisimizi (ÖzÜ Gender Office) kurduk.

Türkiye'de birçok üniversitenin TCEP hazırlamaya henüz başladığı bu dönemde, ÖzÜ olarak bu alanda da öncülük etmenin haklı gururunu yaşıyoruz. 2017'de yürürlüğe koyduğumuz Planımızın birinci döngüsünü tamamladığımızı duyurmaktan ve yaptığımız öz değerlendirme sonrasında Planımızın ikinci döngüsünü sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyorum. ÖzÜ TCEP v2 olarak adlandırdığımız bu döngünün; 2020'den bu yana tüm dünyayı etkileyen Covid-19 pandemisi başta olmak üzere değişen sosyal, ekonomik ve toplumsal şartlara uyum sağlamasının ve bu alanlarda daha kapsayıcı olmasının yanında; birinci döngüde tespit ettiğimiz ve güçlendirilmesi gereken alanlara odaklanmasını önemsedik.

Birinci döngüde olduğu gibi tüm paydaşlarımızın, ÖzÜ TCEP v2'nin başarıyla tamamlanması için efor sarf etmeye devam edeceğine gönülden inanıyorum. Üniversite senatomuz tarafından onaylanan TCEP v2'nin ortaya koyduğu hedeflerin gerçekleşmesi ve üniversitemizde toplumsal cinsiyet eşitliğinin çalışmalarımızla daha da güçlendirilmesi için gerekli adımları atacağımızı ve bu bağlamda gereken kaynakları ayıracağımızı, Özyeğin Üniversitesi yönetimini temsilen belirtmek isterim.

Prof. Dr. Barış Tan
Rektör

Özyeğin Üniversitesi

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı

ÖzÜ TCEP'in Geliştirilme Süreci

Özyeğin Üniversitesi (ÖzÜ) olarak, benimsediğimiz sürdürülebilir yönetim anlayışının önemli unsurlarından biri olan toplumsal cinsiyet eşitliğinin üniversitemizin her alanında geliştirilmesini hedefliyoruz. Bu hedefe ulaşmanın ise derinlikli somut politikalar ve uygulamalar yoluyla mümkün olabileceğine inanıyoruz.

Üniversitemiz bu anlayışın bir sonucu olarak 2016-2020 tarihleri arasında Horizon 2020 PLOTINA (Araştırma, İnovasyon ve Eğitimde Toplumsal Cinsiyet Dengesinin ve Kapsayıcılığının Teşvik Edilmesi)¹ Projesinde yer aldı. Avrupa'nın 10 farklı üniversitesinin dahil olduğu PLOTINA projesi için Özyeğin Üniversitesi çalışma grubu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı'nın kurumun ihtiyaçlarına uygun olması için plan hazırlanmadan önce toplumsal cinsiyet eşitliğine dair bir öz değerlendirme yaptı. Özyeğin Üniversitesi PLOTINA Projesi Çalışma Grubu tarafından yürütülen öz değerlendirmede üniversitemizde toplumsal cinsiyet eşitliğine dair nicel ve nitel veriler toplandı ve TCEP bu veriler ışığında oluşturuldu. İlgili veriler toplanırken tüm paydaşlar için katılımcı yollar izlenmeye çalışılırken, özellikle odak grup gibi nitel veri toplama araçları vasıtasıyla kurumu ve süreçleri deneyimleyen paydaşların kesişimsel deneyimleri anlaşılmasına çalışıldı.

Yapılan öz değerlendirme sonucunda ÖzÜ'ye özgü ve üniversitemizin ihtiyaçlarına odaklanarak tasarlanan TCEP kapsamında 5 tematik alan belirlendi. Her temel alanın altında ihtiyaca yönelik amaçlar ve bu amaçları gerçekleştirmek için planlanan eylemler belirlendi. Aynı zamanda bu eylemlerin gerçekleşmesi beklenen yıllar baz alınarak bir takvim öngörüsü paylaşıldı.

ÖzÜ TCEP v2'ye Geçerken

Hazırlanan TCEP'in ilk versiyonunda belirlenen amaç, hedef ve eylemleri gerçekleştirmek için ÖzÜ olarak belirli kaynaklar oluşturduk. Bu kaynak oluşturma sürecinin en önemli adımı planın sürdürülebilirliğinin sağlanması açısından önemli bir eylem olarak belirlenen toplumsal cinsiyet eşitliği uzmanının istihdam edilmesi idi. İlgili uzman 2018 yılında istihdam edildi ve kurumsal kararlığın bir göstergesi olarak doğrudan Rektörlük makamına bağlı olarak çalışmalarına başladı. 2018-2021 tarihleri arasında TCEP kapsamındaki eylemler bu uzmanın yönlendirmeleriyle gerçekleşti. 2021 yılında artan uzman sayısı ile birlikte ÖzÜ'nün toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki girişimlerinin tek bir çatı altında ve daha kurumsal şekilde ilerleyebilmesi için 2021 yılında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ofisi (ÖzÜ Gender Office) kuruldu. Aynı zamanda özgün kurumsal yapısıyla alanının öncülerinden olan ÖzÜ Gender Office'i akademik olarak desteklemesi amacıyla ÖzÜ akademisyenlerinden oluşan bir Danışma Kurulu kuruldu.

ÖzÜ Gender Office aşağıda belirtilen dört temel ekseni birbirine bağlayan bir köprü olarak kurgulandı:

- Toplumsal cinsiyet eşitliği için izleme ve politika/strateji geliştirme çalışmaları yapmak
- Toplumsal cinsiyet odaklı araştırmalar-projeler geliştirmek ve geliştirilmesine destek olmak
- Paydaşların toplumsal cinsiyet farkındalıklarının geliştirilmesi için etkinlikler ve eğitimler organize etmek
- Toplumsal cinsiyet odaklı konularda çok paydaşlı ortaklıkları geliştirmek

Artan kapasitesiyle birlikte bir köprü görevi gören ÖzÜ Gender Office, ilk faaliyetlerinden biri olarak kurum içinde toplumsal cinsiyet eşitliği faaliyetleri üzerine bir ara öz değerlendirme süreci başlattı.

Öz değerlendirme sürecinde; politika analizi, yapılan etkinliklerin değerlendirilmesi ve paydaşlar ile yapılandırılmamış görüşmeler gibi yollarla toplanan nitel verilerin yanında kurumun genel durumunun değerlendirilmesi amacıyla toplanan nicel verilerden de faydalanıldı. Nitel verilerin toplanmasında ÖzÜ Gender

¹ PLOTINA projesine dair detaylı bilgiye www.plotina.eu adresinden erişebilirsiniz.

Office'in yaptığı görüşmeler önemli bir yer tutarken, nicel verilerin toplanmasında Özü'ye özgü birimlerden biri olan Planlama ve Analiz Ofisi'nin (PAO) tuttuğu verilerden faydalanıldı. Kurumsal tüm nicel verilerin uluslararası veri işleme standartlarına uygun şekilde depolanıp işlendiği PAO ile yapılan çalışma sonucunda Özü'de düzenli izlemesi yapılacak toplumsal cinsiyet verileri belirlendi. Yapılan bu çalışma, hazırlanacak yıllık raporlamalar için anlık güncel toplumsal cinsiyet verisini sistematik olarak toplamayı mümkün kıldı. Nitel verilerin de benzer şekilde yılın her zamanı erişilebilecek şekilde toplanması için Özü Gender Office çeşitli veri toplama atölyelerinin çalışmalarına başladı. Tüm bu gelişmeler vasıtasıyla Özü TCEP kapsamında yapılacak değerlendirme-izleme çalışmaları yılın belirli zamanlarında değil her zaman mümkün olacak. Bu sayede TCEP'in doğal döngüsü, Özü'ye özgü olarak daha dinamik bir hal aldı.

Yapılan ara öz değerlendirme çalışması, TCEP'in Değerlendirme, Planlama, Uygulama, İzleme ve Değerlendirmeden oluşan ilk doğal döngüsünün son adımını oluşturdu. Yapılan ara öz değerlendirme çalışması kapsamında:

- Özü TCEP kapsamında ulaşılan ve ulaşılamayan hedefler tespit edildi,
- Ulaşılamayan hedeflere dair durum değerlendirilmesi yapıldı,
- Yeni döngüde ihtiyaç duyulacak yeni kaynaklar belirlendi,
- Özellikle Covid-19 pandemisinin getirdiği zorluklar ve değişimlere paralel olarak ortaya çıkan yeni ihtiyaçlar belirlendi,
- Amaçlar, eylemler ve hedef gruplar yeniden gözden geçirildi,
- TCEP'in kapsayıcılığının artırılması için yeni eylemler ve hedef grupları belirlendi.

Ara öz değerlendirme² kapsamında gerçekleştirilen yukarıdaki faaliyetlerin ardından, Özü TCEP ikinci döngüsü kapsamında revize edildi. Özü TCEP v2 adı verilen bu plan kapsamında temel alan sayısı günümüz ihtiyaçları göz önünde bulundurularak 7'ye çıkarıldı ve şu şekilde yeniden şekillendirildi:

1. Yönetici Organlar ve Karar Alıcılar
2. Kariyer Gelişimi
3. İşe Alım ve İş-Kişisel Yaşam Entegrasyonu
4. Araştırma ve Araştırmacılar
5. Müfredat
6. Öğrenciler
7. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İçin Bilgi Transferi

Bu temel alanlar kapsamında belirlenen amaçlar da benzer şekilde 10 amaç etrafında tekrar kurgulandı. Bu amaçlara erişmek için belirlenen eylemler ise tüm iç/dış paydaşları kapsayacak şekilde toplumsal cinsiyet eşitliğine dair bilgi akışının ve sürdürülebilirliğin sağlanması hedefiyle daha kapsayıcı bir hale getirilerek 43 eylem olarak yeniden belirlendi. Eylemlerin doğrudan-dolaylı hedef grupları sadeleştirilirken, eylemlerin başarı oranları için izlenecek göstergelerin bazıları bir önceki döngünün izleme-değerlendirme çalışmalarından elde edilen deneyim ile yeniden belirlendi. Aynı zamanda tasarım sadeleştirilirken, ilgili tema ve amaçlardaki eylemlerin geçmişte hangi yıllarda gerçekleştirildiğinin takip edilebilmesi için bir alan oluşturuldu. Bu sayede Özü'nün toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal, sürdürülebilir ve hesap verebilir duruşunun bir yansıması olarak Özü TCEP ve Özü TCEP v2 arasındaki devamlılığın korunması amaçlandı. Ayrıca bu planda yer alan temaların girişlerinde ilgili temanın gerçekleştirilmesi için iş birliğinde çalışılacak birimler belirtildi. Bu çalışmalarla birlikte kurumun ihtiyaçlarına yönelik belirlenen hedeflere Özyeğin Üniversitenin toplumsal cinsiyet eşitliği alanında bilgi üretmesi ve üretilen bilgiyi yaygınlaştırmasının eklenmesi Üniversitenin toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda önemli bir sorumluluk aldığının da göstergesi oldu.

Her ne kadar ilk TCEP 2018-2020 tarihleri arasına hedefler koymuş olsa da yaşanan pandemi ve doğal afetler Her ne kadar ilk TCEP 2018-2020 tarihleri parasına hedefler koymuş olsa da yaşanan pandemi ve doğal afetler nedeniyle birinci TCEP'in kullanım aralığı 2018-2022 olarak genişletildi. 2018-2022 yılları arasında TCEP

² Yapılan ara öz değerlendirme sonucu Özü TCEP v2'ye kaynaklık eden özet verilerin ve temel tespitlerin yer aldığı "Özü TCEP v2 Öncesi Öz Değerlendirme Raporu ve 2022-2023 Özü Toplumsal Cinsiyet Verileri" dosyasına genderoffice.ozyegin.edu.tr adresinden erişebilirsiniz

kapsamında gerekleŖen eylemlerse bir rapor³ kapsamında derlendi. TCEP v2 ile birlikte Plan kapsamında gerekleŖtirilen eylemlerin ve toplanan verilerin senelik değerlendirmelerinin yer alacağı z Toplumsal Cinsiyet EŖitlięi Raporları (z TCER) yayınlanmaya baŖlıyor. Aynı Ŗekilde, 2023-2024 TCER baŖta olmak üzere tüm TCER'lere z Gender Office'in internet sitesi üzerinden eriŖebilirsiniz. Hazırlanacak yıllık raporlar sayesinde üniversitedeki farklı grupların ihtiyaçları yakından izlenebilecek. Böylece Plan kapsamındaki adımlar uygulanırken kurumdaki tüm paydaŖların kapsayıcı bir Ŗekilde süreçlere dahil edilmesi sağlanacak.

z Gender Office olarak toplumsal cinsiyet eŖitlięi kapasitemizin daha ileriye taŖınması için üzerine alıŖtıęımız z TCEP v2'yi tüm i ve dıŖ paydaŖlarımızın bilgilerine sunmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Bu vesileyle ilgili tema, amaç ve eylemlerin gerekleŖtirilebilmesi için z Gender Office'in iŖbirliklerine açık olduğunu tekrar hatırlatmak isteriz.

z Gender Office

³ "2018-2022 z TCEP Faaliyet Raporu" dosyasına genderoffice.ozyegin.edu.tr adresinden eriŖebilirsiniz.

Özyeğin Üniversitesi
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı
2024-2028 v2

Temel Alan 1: Yönetici Organlar ve Karar Alıcılar

Bu temel alanda iki amaç bağlamında eylem planları belirlenmiştir: “toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici yapıların oluşturulması” ve “kurumsal kültürde, süreç ve uygulamalarda toplumsal cinsiyet eşitliğinin teşvik edilmesi”. Amaçlar doğrultusunda Üniversitenin öncelikli olarak yönetici kadrosu ve karar alıcılarını odağa alan hedeflere ulaşmak için toplam 10 eylem belirlenmiştir. Belirlenen bu eylemlerin gerçekleşmesi için koordinasyonun sağlanmasından ÖzÜ Gender Office sorumlu olacaktır. Eylemlerin başarıyla yürütülebilmesi için ÖzÜ Gender Office ile işbirliğinde çalışacak Üniversitenin diğer birimleri ise; Rektörlük Ofisi, Fakülte ve Enstitü Dekanlıkları, İnsan Kaynakları, Akreditasyon ve Kalite Güvencesi Ofisi ve Planlama ve Analiz Ofisi’dir.

Amaç: 1A. Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici yapıların oluşturulması															
Eylem	Hedef Grup	Dolaylı Hedef Grup	TCEP Dönemi					11	TCEP v2 Dönemi					Göstergeler	
			2018	2019	2020	2021	2022		2023	2024	2025	2026	2027		2028
1. Bir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ofisinin oluşturulması. Bu ofisin toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda akademik-idari birimlere ve öğrencilere danışmanlık ve rehberlik yapması.	Akademik programlar; akademik ve idari personel; üniversite yönetimi; öğrenciler.	Tüm ÖzÜ çalışanları ve öğrencileri	☐	☐	☐	☒	☒	☒		☒	☒	☒	☒	☒	Ofisin hazırladığı raporların sayısı. Toplumsal cinsiyetle ilgili konularda ofisin verdiği danışmanlık sayısı.
2. Üst düzey yönetici organlarla tüm üniversite birimleri arasında koordinasyon görevi yürütecek TCE Uzmanlarının görev alması.	Akademik programlar; akademik ve idari personel; üniversite yönetimi.	Tüm ÖzÜ çalışanları ve öğrencileri.	☒	☒	☒	☒	☒	☒		☒	☒	☒	☒	☒	TCE uzmanlarının yaptığı koordinasyon toplantılarının sayısı.
3. Üniversitenin tüm mensuplarına yönelik faaliyet yürütecek ayrımcılığı, toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti, cinsel tacizi ve cinsel saldırıyı önlemek amaçlı bir birimin kurulma sürecine başlanması ve bu birimin politika belgesi ile yönergesinin yazılması.	Akademik programlar; akademik ve idari personel; üniversite yönetimi; öğrenciler.	Tüm ÖzÜ çalışanları ve öğrencileri.	☐	☒	☒	☐	☒	☒		☒	☒	☒	☒	☒	Yürürlüğe giren yönerge ve politika metni sayısı. Politika ve yönergelerde yapılan güncellemelerin tarihi.
4. Üniversite içine ve dışına yönelik tüm iletişim materyallerinin, metin ve görsellerin toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle oluşturulması ve düzenli takip edilmesi.	Akademik programlar; akademik ve idari personel; üniversite yönetimi; öğrenciler.	Tüm ÖzÜ çalışanları, öğrencileri ve dış paydaşları.	☐	☐	☐	☐	☒	☒		☒	☒	☒	☒	☒	Oluşturulan iletişim materyali, metin ve görsellerinin sayısı.
5. Toplumsal cinsiyet açısından fiziki mekanların değerlendirilmesi ve bu değerlendirmelere göre iyileştirme önerilerinin raporlanması.	Yöneticiler ve karar alıcılar.	Tüm ÖzÜ çalışanları ve öğrencileri	☐	☐	☐	☐	☒	☒		☒	☒	☒	☒	☒	Ofisin hazırladığı raporların sayısı.

⇒ Öz değerlendirme dönemi

☐: Eylem ilgili yılda gerçekleşmedi veya eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanmıyor

☒: Eylem ilgili yılda gerçekleşti

☒: Eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanıyor

Amaç: 1B. Kurumsal kültürde, süreç ve uygulamalarda toplumsal cinsiyet eşitliğinin teşvik edilmesi

Eylem	Hedef Grup	Dolaylı Hedef Grup	TCEP Dönemi					⇅	TCEP v2 Dönemi					Göstergeler
			2018	2019	2020	2021	2022		2024	2025	2026	2027	2028	
1. Üniversitede düzenli olarak toplumsal cinsiyete göre ayrıştırılmış nicel-nitel verilerin toplanması ve bunların üniversitenin toplumsal cinsiyet eşitliği açısından durumunu görmek için analiz edilip raporlanması. Hazırlanan bu raporların ve TCEP'in üst düzey karar alıcı ve yönetici organların programlarına dahil edilmesi.	Üst düzey yönetici organlar.	Tüm ÖzÜ çalışanları, öğrencileri ve dış paydaşlar.	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	Ofisin hazırladığı yıllık toplumsal cinsiyet eşitliği izleme raporlarının sayısı. Üst düzey karar alıcılarla yapılan aktarım toplantılarının sayısı.
2. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı'nın sahiplenilmesi ve etkisinin artırılması için üst düzey yöneticilerle düzenli toplantılar yapılması ve kurumsal olarak benimsenen kapsayıcı toplumsal cinsiyet dengesi politikasının aktarılması.	Yöneticiler ve karar alıcılar.	Tüm ÖzÜ çalışanları ve öğrencileri.	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	TCEP'in uygulanması için yapılan toplantıların sayısı.
3. Toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının ve uygulamalarının kalite güvence sistemine dahil edilmesi.	Akreditasyon ve Kalite Güvencesi Ofisi	Tüm ÖzÜ çalışanları ve öğrencileri.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	Stratejik plana eklenen toplumsal cinsiyete dair gösterge sayısı.
4. Kurumsal toplumsal cinsiyet eşitliği politikasının Üniversite mensupları ve genel kamuoyu ile çevrimiçi ve basılı materyaller aracılığıyla paylaşılması.	Tüm iç ve dış paydaşlar.	Tüm ÖzÜ çalışanları, öğrencileri ve dış paydaşları.	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	Çevrimiçi ve basılı materyallerin sayısı.
5. Üst düzey yöneticilerin ve karar alıcıların toplumsal cinsiyet eşitliği konulu seminerlere ve eğitimlere katılmalarının teşvik edilmesi.	Karar alıcılar; üst düzey yöneticiler ve müdürler.	Tüm ÖzÜ çalışanları ve öğrencileri	☒	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☐	☐	Toplumsal cinsiyetle ilgili konularda farkındalık eğitimlerinin sayısı.

⇅: Öz değerlendirme dönemi

☐: Eylem ilgili yılda gerçekleşmedi veya eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanmıyor

☒: Eylem ilgili yılda gerçekleşti

☒: Eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanıyor

Temel Alan 2: Kariyer Gelişimi

Bu temel alanda iki amaç bağlamında eylem planları belirlenmiştir: “Toplumsal cinsiyet alanında ve toplumsal cinsiyete duyarlı kariyer gelişiminin desteklenmesi” ve “Toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili duyarlılık ve farkındalığın geliştirilmesi”. Üniversitenin öncelikli olarak tüm personelini odağa olan hedeflere ulaşmak için toplam 6 farklı eylem belirlenmiştir. Belirlenen bu eylemlerin gerçekleşmesi için koordinasyonun sağlanmasından ÖZU Gender Office sorumlu olacaktır. Eylemlerin başarıyla yürütülebilmesi için ÖZU Gender Office ile işbirliğinde çalışacak Üniversitenin diğer birimleri ise; İnsan Kaynakları, Planlama ve Analiz Ofisi ve Kurumsal İlişkiler Bütünleşik İletişim Ofisi’dir.

Amaç: 2A. Toplumsal cinsiyet alanında ve toplumsal cinsiyete duyarlı kariyer gelişiminin desteklenmesi																
Eylem	Hedef Grup	Dolaylı Hedef Grup	TCEP Dönemi					11	TCEP v2 Dönemi					Göstergeler		
			2018	2019	2020	2021	2022		2023	2024	2025	2026	2027		2028	
1. Kariyerlerinin ilk dönemlerindeki araştırmacılar için güçlendirme çalışmalarının yapılması, bu akademisyenlerin liderlik becerilerinin artırılması için eğitim faaliyetleri düzenlenmesi.	Kariyerlerinin ilk dönemlerindeki araştırmacılar; doktora öğrencileri.	Yüksek lisans öğrenciler; geniş üniversite topluluğundaki araştırmacılar.	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☒	☒	☒	☒	☒	Kariyer gelişimi için güçlendirme eğitimlerinin sayısı.		
2. Özellikle STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) alanlarındaki kadın araştırmacıların fon ve burs başvurularının desteklenmesi için eğitimlerin verilmesi.	STEM programlarındaki kadın akademisyenler ve araştırmacılar.	STEM programlarındaki kadın doktora öğrencileri; geniş üniversite topluluğundaki STEM araştırmacıları.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	Araştırmacıların araştırma fonu alma becerilerinin artırılması için düzenlenen eğitimlerin sayısı.			
3. Tüm bilimsel alanlarda çalışma yürüten kadın araştırmacılar için rol modeli olabilecek kişilerin kariyer öykülerinin paylaşılmasının sağlanması.	Tüm bilimsel alanlardaki kadın akademisyenler ve araştırmacılar.	Tüm öğrenciler.	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	Kadın rol modelleri ile ilgili farkındalık artırma etkinliklerinin sayısı.			

⇒: Öz değerlendirme dönemi

☐: Eylem ilgili yılda gerçekleşmedi veya eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanmıyor

☒: Eylem ilgili yılda gerçekleşti

☒: Eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanıyor

Amaç: 2B. Toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili duyarlılık ve farkındalığın geliştirilmesi

Eylem	Hedef Grup	Dolaylı Hedef Grup	TCEP Dönemi					⇅	TCEP v2 Dönemi					Göstergeler
			2018	2019	2020	2021	2022		2023	2024	2025	2026	2027	
1. Akademik ve idari kadro arasında toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili duyarlılık ve farkındalığı artırıcı eğitimlerin hayata geçirilmesi.	Akademik programlar; akademik ve idari personel; araştırmacılar.	Tüm ÖzÜ çalışanları ve öğrencileri.	☐	☒	☒	☐	☐	☐	☒	☒	☐	☐	☐	Toplumsal cinsiyetle ilgili konularda farkındalık eğitimlerinin sayısı.
2. Akademik ve idari kadronun toplumsal cinsiyet eşitliğine dönük farkındalıklarının geliştirilmesi içi netkinliklerin düzenlenmesi ve/ya destek olunması.	Akademik programlar; akademik ve idari personel; araştırmacılar.	Tüm ÖzÜ çalışanları ve öğrencileri.	☐	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	Araştırmacıların araştırma fonu alma becerilerinin artırılması için düzenlenen eğitimlerin sayısı.
3. Toplumsal cinsiyet eşitliğine dönük farkındalıklarının geliştirilmesi için akademik ve idari kadroya yönelik basılı materyallerin üretilmesi.	Akademik programlar; akademik ve idari personel; araştırmacılar.	Tüm ÖzÜ çalışanları ve öğrencileri.	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	☒	Kadın rol modelleri ile ilgili farkındalık artırma etkinliklerinin sayısı.

⇄: Öz değerlendirme dönemi

☐: Eylem ilgili yılda gerçekleşmedi veya eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanmıyor

☒: Eylem ilgili yılda gerçekleşti

☒: Eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanıyor

Temel Alan 3: İşe Alım ve İş-kişisel Yaşam Entegrasyonu

Bu temel alanda iki amaç bağlamında eylem planları belirlenmiştir: “İşe alım, kariyer ilerleyişi ve atamalarda toplumsal cinsiyete duyarlı süreçlerin geliştirilmesi” ve “İş ve kişisel yaşam entegrasyonunun sağlanması”. Öncelikli olarak tüm personeli odağa alan hedeflerin hayata geçmesi için toplam 6 eylem belirlenmiştir. Eylemlerin başarıyla yürütülebilmesi için ÖZÜ Gender Office ile işbirliğinde çalışacak Üniversitenin diğer birimleri ise İnsan Kaynakları ve Planlama ve Analiz Ofisi’dir.

Amaç: 3A. İşe alım, kariyer ilerleyişi ve atamalarda toplumsal cinsiyete duyarlı süreçlerin geliştirilmesi															
Eylem	Hedef Grup	Dolaylı Hedef Grup	TCEP Dönemi					11	TCEP v2 Dönemi					Göstergeler	
			2018	2019	2020	2021	2022		2023	2024	2025	2026	2027		2028
1. Çalışan sayısı, yükselme ve atama gibi konularda toplumsal cinsiyete dayalı nicel ve nitel verilerin toplanması. Toplanan bu verilerin raporlaştırılarak ilgili birimlerin süreçlerinin geliştirilmesi için paylaşılması.	İnsan Kaynakları, Üst Yönetim ve Karar Alıcılar.	Tüm ÖzÜ çalışanları ve aileleri.	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	Yıllık toplumsal cinsiyet eşitliği raporlarının sayısı. Düzenlenen aktarım toplantılarının sayısı.	
2. Üniversiteden ayrılan akademik veya idari personel için, ayrılma nedenlerinin öğrenilip analiz edilmesi amacıyla bir anket hazırlanması. Sonuçlarının üst yönetime raporlanması.	İnsan Kaynakları, Üst Yönetim ve Karar Alıcılar.	Tüm ÖzÜ çalışanları ve aileleri.	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	Yapılan raporlamaların sayısı. Düzenlenen aktarım toplantılarının sayısı.	

⇒: Öz değerlendirme dönemi

☐: Eylem ilgili yılda gerçekleşmedi veya eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanmıyor

☒: Eylem ilgili yılda gerçekleşti

☒: Eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanıyor

Amaç: 3B. İş ve kişisel yaşam entegrasyonunun sağlanması														
Eylem	Hedef Grup	Dolaylı Hedef Grup	TCEP Dönemi					1↓	TCEP v2 Dönemi					Göstergeler
			2018	2019	2020	2021	2022		2024	2025	2026	2027	2028	
1. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ofisinin iş-kişisel yaşam entegrasyonu ile ilgili konularda izleme çalışması yapması.	İnsan kaynakları.	Tüm ÖzÜ çalışanları ve aileleri.	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	Yapılan raporlamaların sayısı. Düzenlenen aktarım toplantılarının sayısı.
2. Yeterli olup olmadıklarının değerlendirilmesi ve gereken durumlarda geliştirilmelerini sağlamak üzere Üniversitedeki iş-kişisel yaşam entegrasyonuna dönük hizmet ve düzenlemelerin analiz edilmesi.	Karar alıcılar ve yönetici organlar; insan kaynakları.	Tüm ÖzÜ çalışanları ve aileleri.	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	Yapılan raporlamaların sayısı. Düzenlenen aktarım toplantılarının sayısı.
3. Çocuk bakımı ve/ya özel ihtiyaçları olan aile bireylerinin bakımı gibi konularda akademik ve idari personel için yapısal desteklerin oluşturulması.	Karar alıcılar ve yönetici organlar; insan kaynakları ve tüm ÖzÜ çalışanları.	Tüm ÖzÜ çalışanları ve aileleri.	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	İş ve kişisel yaşam entegrasyonunun sağlanması için sunulan hizmetlerin sayısı. Mevcut hizmetlere dair yapılan izleme çalışmalarının sayısı.
4. Yarı-zamanlı ve uzaktan çalışma gibi esnek çalışma saatlerine yönelik düzenlemelerin dikkate alınması.	Karar alıcılar ve yönetici organlar; insan kaynakları ve tüm ÖzÜ çalışanları.	Tüm ÖzÜ çalışanları ve aileleri.	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	İş ve kişisel yaşam entegrasyonunun sağlanması için sunulan hizmetlerin sayısı. Mevcut hizmetlere dair yapılan izleme çalışmalarının sayısı.

⇒: Öz değerlendirme dönemi

☐: Eylem ilgili yılda gerçekleşmedi veya eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanmıyor

☒: Eylem ilgili yılda gerçekleşti

☒: Eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanıyor

Temel Alan 4: Araştırma ve Araştırmacılar

Bu temel alanda “Araştırma süreçlerinde cinsiyet ve toplumsal cinsiyet perspektifinin dikkate alınması” amacı bağlamında eylem planları belirlenmiştir. Öncelikli olarak akademisyenleri odağa alan hedeflerin hayata geçmesi için toplam 6 eylem belirlenmiştir. Eylemlerin başarıyla yürütülebilmesi için ÖzÜ Gender Office ile işbirliğinde çalışacak Üniversitenin diğer birimleri ise İnsan Kaynakları, Teknoloji Transfer Ofisi ve Kütüphanedir.

Amaç: 4A. Araştırma süreçlerinde cinsiyet ve toplumsal cinsiyet perspektifinin dikkate alınması															
Eylem	Hedef Grup	Dolaylı Hedef Grup	TCEP Dönemi					11	TCEP v2 Dönemi					Göstergeler	
			2018	2019	2020	2021	2022		2023	2024	2025	2026	2027		2028
1. Başvurulan ve alınan fonlar, yapılan yayınlar, mükemmellik değerlendirmeleri ve patent başvuruları gibi faaliyetlere dair her türlü verinin toplumsal cinsiyete göre ayrıştırılması ve analiz edilmesi.	TTO; Araştırma Merkezleri; Kütüphane; PAO	Akademik programlar; akademik personel ve araştırmacılar.	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	Yıllık toplumsal cinsiyet eşitliği raporlarının sayısı. Düzenlenen aktarım toplantılarının sayısı.	
2. Mümkün ve geçerli olduğu hallerde, araştırma verilerinin toplumsal cinsiyete göre ayrıştırılmasının teşvik edilmesi.	Akademik programlar; akademik ve idari personeller; araştırmacılar.	Akademik programlar; akademik personel ve araştırmacılar.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	Yapılan raporlamaların sayısı. Bu konu hakkında yapılan faaliyetlerin sayısı.	
3. Toplumsal cinsiyetle ilgili konuların Üniversitede planlanan veya yürütülen projelerin amaç ve kapsamıyla ne ölçüde ilgili olabileceğine dair araştırmacılar arasında farkındalık yaratılması.	Akademik programlar; akademik ve idari personeller; araştırmacılar.	Tüm iç ve dış ÖzÜ paydaşları.	☐	☐	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	Toplumsal cinsiyetle ilgili konularda yapılan farkındalık çalışmaları, eğitim, etkinlik ve danışmanlıkların sayısı.	
4. Araştırma faaliyetlerine toplumsal cinsiyet boyutunun dâhil edilmesi için teşviklerde bulunulması.	Akademik programlar; akademik ve idari personeller; araştırmacılar.	Tüm iç ve dış ÖzÜ paydaşları.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	Toplumsal cinsiyetle ilgili konularda yapılan farkındalık çalışmaları, eğitim, etkinlik ve danışmanlıkların sayısı.	
5. Toplumsal cinsiyete dair konularla ilgilenen araştırmacılar arasında çok-disiplinli ve disiplinler arası çalışmaları daha mümkün kılacak iletişimin sağlanması.	Akademik programlar; akademik ve idari personeller; araştırmacılar.	Tüm iç ve dış ÖzÜ paydaşları.	☐	☐	☒	☒	☐	☒	☒	☒	☒	☒	☒	Toplumsal cinsiyetle ilgili araştırma yürüten araştırmacılaraya yönelik yapılan etkinlik ve toplantıların sayısı.	
6. Mümkün ve geçerli olduğu hallerde, araştırma faaliyetlerinin planlanması, uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi aşamalarında cinsiyet/ toplumsal cinsiyet faktörlerinin dikkate alınmasının teşvik edilmesi.	Akademik programlar; akademik ve idari personeller; araştırmacılar.	Tüm iç ve dış ÖzÜ paydaşları.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	Toplumsal cinsiyetle ilgili araştırma yürüten araştırmacılaraya yönelik yapılan etkinlik ve toplantıların sayısı.	

⇒ Öz değerlendirme dönemi

☐: Eylem ilgili yılda gerçekleşmedi veya eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanmıyor

☒: Eylem ilgili yılda gerçekleşti

☒: Eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanıyor

Temel Alan 5: Müfredat

Bu temel alanda “Müfredata cinsiyet ve toplumsal cinsiyet boyutunun dahil edilmesi” amacı bağlamında eylem planları belirlenmiştir. Öncelikli olarak akademisyenleri ve öğrencileri odağa alan hedeflerin hayata geçmesi için toplam 3 eylem belirlenmiştir. Bu eylemlerin gerçekleşmesi için ÖZU Gender Office, Üniversitenin tüm fakülteleriyle işbirliği içinde çalışacaktır.

Amaç: 5A. Müfredata cinsiyet ve toplumsal cinsiyet boyutunun dahil edilmesi														
Eylem	Hedef Grup	Dolaylı Hedef Grup	TCEP Dönemi					11	TCEP v2 Dönemi					Göstergeler
			2018	2019	2020	2021	2022		2023	2024	2025	2026	2027	
1. Öğretim faaliyet ve materyallerinin tasarlanmasında toplumsal cinsiyetin dikkate alınması ve bu süreçlere dâhil edilmesi için rehberlerin hazırlanması, etkinliklerin düzenlenmesi.	Akademik programlar; öğretim üyeleri; akademisyenler ve araştırmacılar.	Tüm öğrenciler.	☐	☐	☒	☒	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	Müfredata cinsiyet ve toplumsal cinsiyet boyutunun dahil edilmesi için düzenlenen eğitimler ve hazırlanan rehberlerin sayısı.
2. Müfredata toplumsal cinsiyetle ilgili konuların dahil edilmesi için teşviklerde bulunulması.	Akademik programlar; öğretim üyeleri; akademisyenler ve araştırmacılar.	Tüm öğrenciler.	☐	☐	☒	☒	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	Cinsiyet/toplumsal cinsiyet değişkenlerini yansıtan derslerin sayısı.
3. Öğrencilerde toplumsal cinsiyet eşitliği duyarlılığını artırma amacı taşıyan derslerin oluşturulması için teşviklerde bulunulması.	Akademik programlar; öğretim üyeleri; akademisyenler ve araştırmacılar.	Tüm öğrenciler.	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	Cinsiyet/toplumsal cinsiyet değişkenlerini yansıtan derslerin sayısı.

⇒ Öz değerlendirme dönemi

☐: Eylem ilgili yılda gerçekleşmedi veya eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanmıyor

☒: Eylem ilgili yılda gerçekleşti

☒: Eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanıyor

Temel Alan 6: Öğrenciler

Bu temel alanda iki amaç bağlamında eylem planları belirlenmiştir: “Toplumsal cinsiyet alanında ve toplumsal cinsiyete duyarlı kariyer gelişiminin desteklenmesi” ve “Toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili duyarlılık ve farkındalığın geliştirilmesi”. Üniversitenin öncelikli olarak tüm personelini odağa olan hedeflere ulaşmak için toplam 6 farklı eylem belirlenmiştir. Belirlenen bu eylemlerin gerçekleşmesi için koordinasyonun sağlanmasından ÖzU Gender Office sorumlu olacaktır. Eylemlerin başarıyla yürütülebilmesi için ÖzU Gender Office ile işbirliğinde çalışacak Üniversitenin diğer birimleri ise; İnsan Kaynakları, Planlama ve Analiz Ofisi ve Kurumsal İlişkiler Bütünleşik İletişim Ofisi’dir.

Amaç: 6A. Öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliğine dönük farkındalıklarının geliştirilmesi														
Eylem	Hedef Grup	Dolaylı Hedef Grup	TCEP Dönemi					2023	TCEP v2 Dönemi					Göstergeler
			2018	2019	2020	2021	2022		2024	2025	2026	2027	2028	
1. Öğrenci kulüplerinin kendi faaliyet alanlarında toplumsal cinsiyet ile ilgili etkinlik düzenlemeler için teşviklerde bulunulması.	Tüm öğrenciler.	Tüm iç ve dış ÖzÜ paydaşları.	☐	☐	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	Öğrenci kulüplerinin toplumsal cinsiyet ile ilgili düzenlediği etkinliklerin sayısı.
2. Öğrenciler arasında toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili duyarlılık ve farkındalığı artırıcı eğitimlerin hayata geçirilmesi.	Tüm öğrenciler.	Tüm iç ve dış ÖzÜ paydaşları.	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	☒	☒	Toplumsal cinsiyetle ilgili konularda farkındalık eğitimlerinin sayısı.
3. Öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliğine dönük farkındalıklarının geliştirilmesi için etkinliklerin düzenlenmesi ve/ya destek olunması.	Tüm öğrenciler.	Tüm iç ve dış ÖzÜ paydaşları.	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	Toplumsal cinsiyetle ilgili konularda farkındalık etkinliklerinin sayısı.
4. Toplumsal cinsiyet eşitliğine dönük farkındalıklarının geliştirilmesi için öğrencilere yönelik basılı materyallerin üretilmesi.	Tüm öğrenciler.	Tüm iç ve dış ÖzÜ paydaşları.	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	☒	Toplumsal cinsiyetle ilgili konularda farkındalık amaçlı basılı materyallerin sayısı.

⇒: Öz değerlendirme dönemi

☐: Eylem ilgili yılda gerçekleşmedi veya eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanmıyor

☒: Eylem ilgili yılda gerçekleşti

☒: Eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanıyor

Amaç: 6B. Öğrencilerin toplumsal cinsiyet alanında bilgi üretimine dahil edilmesi

Eylem	Hedef Grup	Dolaylı Hedef Grup	TCEP Dönemi					11	TCEP v2 Dönemi					Göstergeler
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
1. Tüm bilimsel alanlarda kadın öğrenciler için rol model olabilecek kişilerin kariyer öykülerinin paylaşılmasının sağlanması.	Tüm öğrenciler.	Tüm iç ve dış ÖzÜ paydaşları.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	■	■	■	■	■	Kadın rol modelleri ile ilgili etkinliklerinin sayısı.
2. Toplumsal cinsiyetle ilgili konularda Üniversitede yürütülen projelere ve araştırmalara öğrencilerin dahil edilmesinin teşviki.	Akademik programlar; öğretim üyeleri; akademisyenler ve araştırmacılar.	Tüm öğrenciler.	□	□	□	□	□	□	□	■	■	■	■	Toplumsal cinsiyetle ilgili Üniversitede yürütülen projelerin ve araştırmalarda yer alan öğrencilerin sayıları
3. Toplumsal cinsiyetle ilgili konularda öğrencilerin proje ve araştırma üretmeleri için teşvik edilmeleri.	Tüm öğrenciler.	Tüm iç ve dış ÖzÜ paydaşları.	□	□	□	□	✓	✓	■	■	■	■	■	Toplumsal cinsiyetle ilgili projelerin veya araştırma gerçekleştiren öğrencilerin sayıları.

⇒: Öz değerlendirme dönemi

□: Eylem ilgili yılda gerçekleşmedi veya eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanmıyor

✓: Eylem ilgili yılda gerçekleşti

■: Eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanıyor

Temel Alan 7: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İçin Bilgi Transferi

Bu temel alanda "Toplumsal cinsiyet eşitliğine dair bilginin toplanması, yaygınlaştırılması ve dönüştürülmesi" amacı bağlamında eylem planları belirlenmiştir. Öncelikli olarak dış paydaşları odağa alan hedeflerin hayata geçirilmesi için 5 eylem belirlenmiştir. Eylemlerin başarıyla yürütülebilmesi için ÖzU Gender Office ile işbirliğinde çalışacak Üniversitenin diğer birimi ise Teknoloji Transfer Ofisidir.

Amaç: 7A. Toplumsal cinsiyet eşitliğine dair bilginin toplanması, yaygınlaştırılması ve dönüştürülmesi															
Eylem	Hedef Grup	Dolaylı Hedef Grup	TCEP Dönemi					↕	TCEP v2 Dönemi					Göstergeler	
			2018	2019	2020	2021	2022		2023	2024	2025	2026	2027		2028
1. Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında ve TCEP kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlerin kamusal raporlarla görünür kılınması ve bu raporların iyi örnek teşkil etmesi amacıyla dış paydaşlarla paylaşılması.	Dış Paydaşlar	Tüm iç ve dış ÖzÜ paydaşları.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	☒	Hazırlanan yıllık raporlamaların sayısı. Düzenlenen aktarım toplantılarının sayısı.	
2. "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Değerlendirmesi" (ÖZÜ Gender Audit) programının kurulması ve bu bağlamda dış paydaşların toplumsal cinsiyet eşitliği kapasitelerini değerlendirmelerine destek olunması.	Dış Paydaşlar	Tüm iç ve dış ÖzÜ paydaşları.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	☒	Özü Gender Audit Programından faydalanan paydaş sayısı.	
3. İç paydaşların desteğiyle birlikte, dış paydaşların toplumsal cinsiyet eşitliği planları ve/ya eğitimleri geliştirmelerine destek olunması.	Dış Paydaşlar	Tüm iç ve dış ÖzÜ paydaşları.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	☒	Yapılan toplantıların sayısı. Hazırlanan raporların sayısı.	
4. Dış paydaşların toplumsal cinsiyet eşitliği kapasitelerini güçlendirmeye yönelik destek programlarının üretilmesi ve sunulması.	Dış Paydaşlar	Tüm iç ve dış ÖzÜ paydaşları.	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	☒	☒	Üretilen projelerin ve bu projelerden faydalanan kişilerin sayıları.	
5. Toplumsal cinsiyet eşitliği kapasitesinin katılımcı ve dönüştürücü formlarda artırılması için yenilikçi metodların geliştirilmesi, uygulanması ve yaygınlaştırılması.	Dış Paydaşlar	Tüm iç ve dış ÖzÜ paydaşları.	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	Üretilen projelerin ve bu projelerden faydalanan kişilerin sayıları.	

⇒: Öz değerlendirme dönemi

☐: Eylem ilgili yılda gerçekleşmedi veya eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanmıyor

☒: Eylem ilgili yılda gerçekleşti

☒: Eylemin ilgili yılda gerçekleşmesi planlanıyor





ÖZYEĞİN
ÜNİVERSİTESİ



Nişantepe Mah. Orman Sok. No: 34-36,
34794 Alemdağ - Çekmeköy/İstanbul
T. 0216 564 95 64

E-posta: gender.office@ozyegin.edu.tr
Web: genderoffice.ozyegin.edu.tr