



ÖZÜ TCEP V2 ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

**2022-2023
ÖZÜ TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ RAPORU
(TCER)**



**—ÖZYEĞİN—
—ÜNİVERSİTESİ—**

Önsöz

Bu raporda 2024 yılında yayınlanan Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı v2'ye (ÖzÜ TCEP v2) kaynaklık eden verilere dair temel bulguların yanı sıra Üniversitenin toplumsal cinsiyetle ilgili temel nicel verileri de sunulmuştur.

Gerek ÖzÜ TCEP gerekse ÖzÜ TCEP v2'yi hazırlanmadan önce Üniversitenin toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında güçlü ve güçlendirilmesi gereken yanlarını tespit etmek adına nicel ve nitel veri toplama çalışmaları yürütülmüştür. İlgili veriler toplanırken tüm paydaşlar için katılımcı yollar izlenmeye çalışılmış, özellikle çeşitli veri toplama araçları vasıtasıyla kurumu farklı deneyimleyen paydaşların kesişimsel deneyimleri anlaşılmasına çalışılmıştır. Aynı zamanda, ÖzÜ Gender Office ve Planlama ve Analiz Ofisi iş birliğinde ilerletilen çalışmada TCEP V2'ye kaynaklık etmesi için Üniversite kapsamında toplumsal cinsiyet üzerine nicel veriler toplanmıştır. Nicel verilerin toplanması ve analizinin yapılmasının yanında; Üniversite paydaşlarının toplumsal cinsiyet eşitliği deneyimlerini daha net ölçümleyebilmek için; politika analizi, yapılan etkinliklerin değerlendirilmesi ve yapılandırılmamış görüşmeler gibi metotlarla nitel veriler de toplanmıştır.

Bu raporda, ÖzÜ TCEP kapsamında yapılan öz değerlendirme sonucu gerçekleştirilmesi planlanan eylemlerin hangi aşamada olduğu ÖzÜ TCEP v2 kapsamında yapılan ara öz değerlendirme kapsamında incelenmiş ve bu konulardaki ilerlemeler bulgu olarak rapora eklenmiştir. Raporda yer alan hem bu bulgular hem de Üniversitenin toplumsal cinsiyet eşitliğine dair nicel ve nitel verileri göz önünde bulundurularak sürdürülebilir ve dönüştürücü eylemlerin planlandığı TCEP v2 hazırlanmış ve yaygınlaştırılmıştır.

ÖzÜ TCEP v2 ile birlikte Plan kapsamında gerçekleştirilen eylemlerin, ÖzÜ Gender Office'in yıllık faaliyetlerinin ve Planlama ve Analiz Ofisi işbirliğinde sistematik şekilde toplanan verilerin senelik değerlendirmelerinin yer alacağı ÖzÜ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Raporları (ÖzÜ TCER) kapsamında yayınlanacaktır. Bu sayede temel bulgu ve verilerin yer aldığı bu raporun gelişimi ÖzÜ TCER'ler üzerinden yıllık olarak takip edilebilecektir.

ÖzÜ Gender Office

Kısaltmalar:

ÖzÜ: Özyeğin Üniversitesi

ÖzÜ TCEP: Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı (2017) - Birinci Döngü

ÖzÜ TCEP v2: Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı (2024) - İkinci Döngü

ÖzÜ TCER: Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Raporları

ÖzÜ Gender Office: Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ofisi

ÖSYS: Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Sistemi - Sistem, üniversite adaylarının gireceği merkezi sınavların sonuçlarına göre öğrencilerin üniversite ve bölümlere yerleştirilmesini sağlar.

YDO: Yurt Dışından Öğrenci Kontenjanı - Uluslararası öğrenciler için ayrılan ve belirli koşullar çerçevesinde başvuru yapılabilen kabul kotasıdır.

İçindekiler

1. ÖzÜ TCEP v2 Kapsamında Toplanan Verilere Dair Özet Bulgular - Öz Değerlendirme.....	1
2. 2022-2023 ÖzÜ Toplumsal Cinsiyet Nicel Verileri.....	4
3. 2022-2023 Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı Faaliyet Raporu.....	22

1. ÖzÜ TCEP v2 Kapsamında Toplanan Verilere Dair Özet Bulgular

- Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlayacak politikaların geliştirilmesi ve bu süreçteki uygulamaların yürütülmesi hedefiyle TCEP’de planlandığı gibi ilk önce bir toplumsal cinsiyet eşitliği uzmanı istihdam edildi. Takip eden yıllarda artan ihtiyacı sürdürülebilir şekilde karşılayabilmek için Rektörlüğe bağlı ÖzÜ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ofisi (ÖzU Gender Office) kuruldu. ÖzU Gender Office bünyesinde cinsiyet dengesi de gözetilerek 2 uzman istihdam edildi ve akademik konularda ofisi güçlendirmek için ÖzÜ akademisyenlerinden oluşan bir danışma kurulu kuruldu.
- Üniversitede toplumsal cinsiyete dayalı şiddet, cinsel saldırı ve tacizle mücadele için ilgili prosedürün oluşturulması ve birimin kurulması için 2019-2020 döneminde çeşitli girişimlerde bulunuldu. Fakat 2020-2021 yıllarında yoğun olarak yaşanan Covid-19 pandemisi şartları sebebiyle ilgili çalışma grubunun toplantıları aksadı. Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve tacizin önlenmesine yönelik bir yapı henüz kurulamadı; fakat toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti önleme ve korunma mekanizmaları hakkında tüm paydaşlara yönelik olarak atölyeler ve seminerler düzenleniyor ve bu konuda farkındalık yaratması için basılı materyaller üniversite içinde yaygınlaştırılıyor. 2021 yılı itibariyle ilgili birimin kurulması için gerekli olan yönerge ve politika metninin taslak versiyonları ortaya çıktı. ÖzU Gender Office tarafından farklı idari birimler ve fakültelerin işbirliği ile bu dokümanların resmileşmesi için çalışmalara başlandı.
- Toplumsal cinsiyete dair nicel veriler sistematik olarak tek bir odakta toplanıp analiz edilmiyordu. Bu bağlamda 2021 yılı itibariyle Üniversitenin Planlama ve Analiz Ofisi ve ÖzU Gender Office ekiplerinin iş birliğinde takibi yapılacak temel toplumsal cinsiyet eşitliği nicel veri kırımları oluşturuldu ve bu kırımlara göre veri takibi yapılmaya başlandı.
- Yönetici ve karar alıcılara yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri tamamlandı, bu sayede toplumsal cinsiyete duyarlı yönetişimin temellerine dair destekleyici ve sürdürülebilir bir sistemin ilk adımı atılmış oldu. ÖzU Gender Office’in çalışma alanlarından biri de, karar alma mekanizmalarını toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir halde çalışması için kurum içi toplumsal cinsiyet eşitliği politika önerileri geliştirme olarak belirlendi.
- TCEP kapsamında Üniversite çalışanlarına yönelik toplumsal cinsiyet eğitimleri düzenlendi; 2019 yılında 359 idari personelden 354’ü ve 424 akademik personelden 74’ü toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerine katıldı. 2020 yılının başında ortaya çıkan Covid-19 pandemisi akademik personel için düzenlenen eğitimleri sekteye uğrattı. Pandemi sonrası dönemde bu eğitimlerin yeniden planlanması için çalışmalara başlandı. 2022 itibariyle tüm çalışanlara yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri için ihtiyaç tespit çalışmaları devam ediyor. - Bu bağlamda, ÖzU Gender Office kuruma özgü bir eğitimin sürdürülebilir bir şekilde devam etmesi yönünde çalışmalarına başladı.
- Bilim insanı kadınların görünürlüğünü sağlayan bir mekanizma yoktu. Bu bağlamda ilk adım olarak özellikle STEM alanında çalışan kadınların desteklenmesi için seminerler düzenlenmeye başladı. Bu seminerlere, STEM alanında rol model kadınlar davet edildi.
- Üniversitenin kampüsünde hizmet veren kreş kapatıldı. Bu konuda 0-6 yaş arası çocuğu olan çalışan ebeveynlere destek sağlanması üzerine çalışmalar yapıldı. Bu bağlamda 2023 Ocak ayı itibariyle ilgili yaş grubunda çocuğu olan çalışanlara yönelik çalışanın cinsiyetinden bağımsız şekilde maddi olarak kreş yardımı yapılacak.
- Pandemi ile birlikte yarı zamanlı ve tam zamanlı evden çalışma opsiyonları arttı fakat 2022 Eylül itibariyle bu uygulama Üniversitenin genel yapısının yüz yüze eğitim verme üzerine kurulu olmasından dolayı sona erdi. Bakım emeği başta olmak üzere çalışanların iş yaşam dengesinin korunması için pandemi sonrası

döneme uygun yeni modeller üzerine çalışmaya ihtiyaç var. Pandemi sonrası tüm faaliyetlerin kampüste gerçekleştirileceği ilk akademik yıl olan 2022-2023 akademik yılında gözlem yapılarak ihtiyaçlar ve talepler toplandı.

- Üniversite, bakım emeği verenlerin faydalanması için çeşitli sağlık ve eğitim kuruluşlarının sağladığı indirimleri çalışanlar arasında yaygınlaştırıyor.
- İş yaşam dengesinin toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında sağlanması için günün şartlarına uygun yeni izin modelleri ve çalışma modelleri üzerine çalışmalara başlandı.
- İş ilanları kamuoyuna açık şekilde duyuruluyor ve toplumsal cinsiyet açısından nötr bir dil kullanılmaya devam ediliyor. Bunun yanında, başvuru aşamasından başlayarak tüm işe alım süreçlerinde cinsiyet kırılımlarının tespit edilerek analiz edilmesi gerekliliği tespit edilmiştir. Fakat ulusal yasal mevzuat (Kişisel Verilerin Korunması Kanunu) gereği işe başvuru verilerinin tutulması uygun bulunmuyor.
- Ebevyenlik izinleri İş Kanunu'nda yer alan yasal düzenlemeler baz alınarak uygulanıyor; bu bağlamda babalık izni 5 gün ve annelik izni ise 16 hafta olarak uygulanıyor. Önceki dönemde olduğu gibi emzirme izni, emzirme odaları, sağlık merkezi desteği, çalışanların kullanımına açık mutfaklar, personel servisi gibi konularda çeşitli hizmetler devam ediyor.
- İşten ayrılma formlarına toplumsal cinsiyet ile ilgili sorular dahil edilerek işten ayrılmaların toplumsal cinsiyet boyutunun dahil edilmesi için ilk adım atıldı. Fakat ilgili verilerin işleme sisteminin iyileştirmesi gerektiği tespit edildi.
- ÖzU Gender Office toplumsal cinsiyet eşitliğiyle kesişen çok disiplinli ve disiplinler arası proje ve araştırmaların geliştirilmesini desteklemeye başladı ve bu konuda faaliyetlerine devam ediyor. Araştırmacılara verilen desteklerin yanında, ÖzU Gender Office üniversitenin toplumsal cinsiyet eşitliği kapasitesinin sürdürülebilir bir biçimde geliştirilmesi için toplumsal cinsiyet eşitliği konulu projeler hazırlıyor ve bu alanda fonlara başvuruyor.
- ÖzU Gender Office çok disiplinli çalışmaların gerçekleştirilmesi için gerekli ağ desteğini tüm paydaşlara sağlamakla görevlendirildi. Bu kapsamda toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı iç ve dış paydaşlar arasında ağ kurma çalışmaları ÖzU Gender Office tarafından yürütülüyor. Aynı zamanda ÖzU Gender Office, kapasitesini geliştirmek ve toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı projelerin ve araştırmaların artması hedefiyle ulusal ve uluslararası ağlara dahil oluyor.
- Araştırma süreçlerine toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin dahil edilmesi süreçlerinde karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve bu sorunlara çözüm önerileri geliştirilmesi konusunda akademisyenlere yönelik atölyeler düzenlendi.
- Özellikle sosyal bilimler, sanat ve toplum alanları toplumsal cinsiyeti müfredatına en sık dahil eden alanlar olmaya devam ediyor. Bu alanlar dışında müfredata toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin dahil edilmesi için sistematik çalışmalara ihtiyaç olduğu tespit edildi. Bu bağlamda, her fakültenin müfredatına toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı dersleri eklenmesi için ilk adımlar atıldı, bu konuya ilişkin fakültelerle bir araya gelindi.
- Tüm öğrencilere yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığına dair giriş seviyesinde bir eğitim veya seminer bulunmuyordu. ÖzU Gender Office Üniversitenin tüm birinci sınıflarının tamamlamakla yükümlü olduğu giriş dersine toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili bir bölüm ekleme konusunda çalışmalar yapmayı gündemleri arasına aldı.
- Toplumsal cinsiyet ile ilgili konularda farkındalık artırıcı materyal eksikliği bulunduğu tespit edildi. Bu kapsamda öğrenci kulüplerinin iş birliği ile ilk olarak kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında farkındalık artırıcı

ve destekleyici basılı materyaller tasarlandı ve yaygınlaştırıldı.

- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uzmanı, diğer idari ve akademik birimlerin desteği ve işbirliği içinde öğrenci gruplarının toplumsal cinsiyet eşitliği odağında birlikte proje geliştirme, seminer ve atölye çalışmaları yaptı. ÖzU Gender Office çatısı altında da bu dahiliyetin sistematikleştirilmesi planlanıyor.
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini odağına alan ve faaliyet gösteren iki öğrenci kulübü mevcut.
- ÖzU Gender Office tarafından öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını arttırmak amacıyla periyodik olarak atölyeler ve seminerler düzenleniyor. Bunun haricinde de diğer idari birimler ve fakülteler toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı faaliyetler düzenliyor.

2. 2022-2023 Özü Toplumsal Cinsiyet Nicel Verileri

2022-2023 Akademik Yılı - Akademik Birim Yöneticileri Cinsiyet Dağılımı

	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
Rekörlük	1	1	2	%50
Fakülte	5	3	8	%63
Yüksekokul	1	1	2	%50
Merkez	1	3	4	%25
	8	8	16	%50

*İlgili akademik yılın son gününe bakılarak hesaplanmıştır.
Görev Türü alanında Akademik Yönetim yazan kişiler ve Merkez Direktörleri sayılmıştır.*

2022-2023 Akademik Yılı - İdari Birim Yöneticileri Cinsiyet Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
11	9	20	%60

*İlgili akademik yılın son gününe bakılarak hesaplanmıştır. Genel Sekreter ve Direktör ünvanlı çalışanlar dahil edilmiştir.
Merkez direktörleri "Akademik Birim Yöneticileri Cinsiyet Dağılımı" tablosunda verildiği için bu tabloda dahil değildir.*

2022-2023 Akademik Yılı - Senato Cinsiyet Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
9	6	15	%60

İlgili akademik yılda en az 4 ay senato üyeliği yapan kişiler sayılmıştır.

2022-2023 İdari Persone Cinsiyet Dağılımı

		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
Akademik Birimler	Fen Bilimleri Enstitüsü	6		6	%100
	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	2	1	3	%67
	Hukuk Fakültesi	5		5	%100
	İşletme Enstitüsü	3		3	%100
	İşletme Fakültesi	3		3	%100
	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	7	3	10	%70
	Mühendislik Fakültesi	7	6	13	%54
	Sosyal Bilimler Enstitüsü	2		2	%100
	Sosyal Bilimler Fakültesi	5	1	6	%83
	Yabancı Diller Yüksekokulu	3	1	4	%75
	Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	7	2	9	%78
		50	14	64	%78
İdari Birimler	Akreditasyon ve Kalite Güvencesi	1		1	%100
	Bilgi Teknolojileri	10	32	42	%24
	Bilgi, Teknoloji Transferi ve Girişimcilik	14	6	20	%70
	Birleşik Değerlendirme ve Raporlama	1		1	%100
	Çift ve Aile Merkezi	3		3	%100
	Enerji, Çevre ve Ekonomi Merkezi	6	4	10	%60
	Finans Mühendisliği Merkezi	2	7	9	%22
	Genel Sekreterlik Ofisi	1	1	2	%50
	Güvenli Yaşam ve Çevre		4	4	%0
	Hukuk Müşavirliği	3		3	%100
	İnsan Kaynakları	8	4	12	%67
	Konaklama Hizmetleri	15	14	29	%52
	Kurumsal İlişkiler ve Bütünleşik İletişim	11	11	22	%50
	Kütüphane	9	5	14	%64
	Mali İşler	11	9	20	%55
	Öğrenci Dekanlığı	1		1	%100
	Öğrenci Gelişimi ve Deneyimi Bölümü	11	2	13	%85
	Öğrenci Hizmetleri	10	7	17	%59
	Öğrenme ve Öğretme Ofisi	4	2	6	%67
	Operasyon	9	48	57	%16
	Optik Kablosuz Haberleşme Mükemmeliyet Merkezi		3	3	%0
	Planlama ve Analiz Ofisi	6	1	7	%86
	Rektörlük Ofisi	2	2	4	%50
	Sektörel Eğitim ve Profesyonel Gelişim	6	1	7	%86
	Spor Merkezi	2	5	7	%29
	Sürdürülebilirlik Platformu	4	5	9	%44
	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ofisi	1	2	3	%33
	Uluslararası Değişim Programları	4		4	%100
	Yök İlişkileri Koordinatörlüğü	3		3	%100
	Kültürlerarası Farkındalık ve Destek Ofisi		1	1	%0
		158	176	334	%47
	ÖZÜ Toplam	208	190	398	%52

Akademik birimlerde çalışan idari personel ve idari birimlerde çalışan personel kullanılarak hesaplanmıştır. Rektörlük Ofisi'nde çalışan Akademik Personel dahil edilmemiştir. İlgili akademik yılın son gününe bakılarak hesaplanmıştır.

2022-2023 Akademik Yılı - Yaş ve Ünvan Bazlı Cinsiyet Dağılımı

	Yaş	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
Grade A Profesör	40-44		2	2	%0
	45-49	4	4	8	%50
	50-54	3	7	10	%30
	55-59		7	7	%0
	60+	9	11	20	%45
		16	31	47	%34
Grade B Doçent, Dr. Öğretim Üyesi	30-34	1	2	3	%33
	35-39	26	17	43	%60
	40-44	32	25	57	%56
	45-49	34	32	66	%52
	50-54	6	9	15	%40
	55-59	2	2	4	%50
	60+	6	3	9	%67
		107	90	197	%54
Grade C Öğretim Görevlisi, Araştırma Görevlisi	20-24				
	25-29	22	16	38	%58
	30-34	44	13	57	%77
	35-39	49	24	73	%67
	40-44	29	10	39	%74
	45-49	11	9	20	%55
	50-54	8	2	10	%80
	55-59	4	3	7	%57
	60+	3	9	12	%25
		170	86	256	%66
ÖzÜ Toplam		293	207	500	%59

İlgili akademik yılda en az 4 ay çalışmış olan kişiler baz alınarak hesaplanmıştır

2022-2023 Akademik Yılı - Akademik Birim ve Ünvan Bazlı Cinsiyet Dağılımı

Fakülte	Akademik Ünvan	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
Üniversite Geneli	Profesör	16	31	47	%34
	Doçent	21	16	37	%57
	Dr. Öğretim Üyesi	86	74	160	%54
	Öğretim Görevlisi	124	59	183	%68
	Araştırma Görevlisi	46	27	73	%63
		293	207	500	%59
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Doçent		1	1	%0
	Dr. Öğretim Üyesi	3	4	7	%43
	Öğretim Görevlisi	5	4	9	%56
	Araştırma Görevlisi	1		1	%100
		9	9	18	%50
Hukuk Fakültesi	Profesör	2	5	7	%29
	Doçent	1	1	2	%50
	Dr. Öğretim Üyesi	14	7	21	%67
	Öğretim Görevlisi	1	1	2	%50
	Araştırma Görevlisi	13	6	19	%68
		31	20	51	%61
İşletme Fakültesi	Profesör	2	4	6	%33
	Doçent	5	1	6	%83
	Dr. Öğretim Üyesi	13	23	36	%36
	Öğretim Görevlisi	2	2	4	%50
	Araştırma Görevlisi	3	4	7	%43
		25	34	59	%42
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Profesör	2	3	5	%40
	Doçent	3	2	5	%60
	Dr. Öğretim Üyesi	25	7	32	%78
	Öğretim Görevlisi	3	8	11	%27
	Araştırma Görevlisi	17	5	22	%77
		50	25	75	%67

Fakülte	Akademik Ünvan	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
Mühendislik Fakültesi	Profesör	4	18	22	%18
	Doçent	5	7	12	%42
	Dr. Öğretim Üyesi	9	24	33	%27
	Öğretim Görevlisi	2	8	10	%20
	Araştırma Görevlisi	4	9	13	%31
		24	66	90	%27
Rektörlük / Bölümler	Profesör		1	1	%0
	Dr. Öğretim Üyesi	1		1	%100
	Öğretim Görevlisi	1		1	%100
		2	1	3	%67
Sosyal Bilimler Fakültesi	Profesör	5		5	%100
	Doçent	6	4	10	%60
	Dr. Öğretim Üyesi	14	7	21	%67
	Öğretim Görevlisi	8	6	14	%57
	Araştırma Görevlisi	4	3	7	%57
		37	20	57	%65
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Profesör	1		1	%100
	Doçent	1		1	
	Dr. Öğretim Üyesi	6	2	8	%75
	Öğretim Görevlisi		8	8	%0
	Araştırma Görevlisi	4		4	%100
Yabancı Diller Yüksekokulu	Dr. Öğretim Üyesi	1		1	%100
	Öğretim Görevlisi	102	22	124	%82
		103	22	125	%82

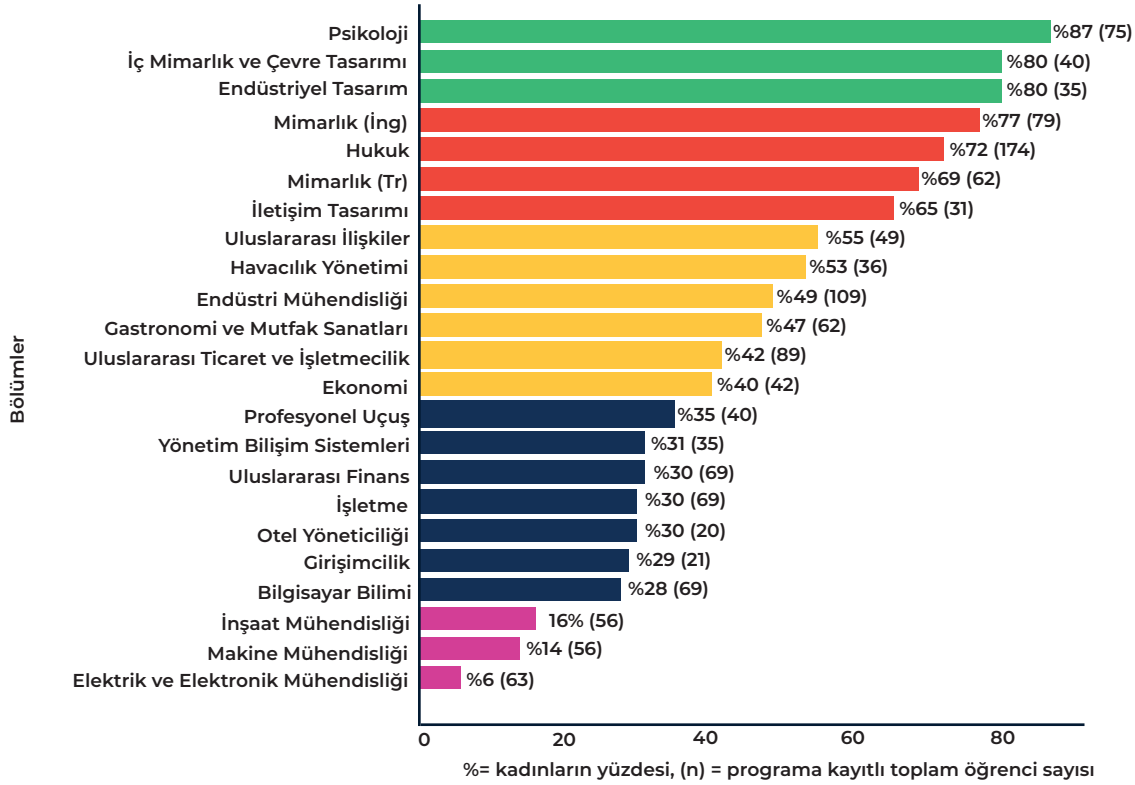
İlgili akademik yılda en az 4 ay çalışmış olan kişiler baz alınarak hesaplanmıştır

Yeni Kayıtlı ÖSYS Kayıtları (Kadın Öğrenci Oranı - Lisans)

Fakülte	Program	2022	
		N	K %
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Mimarlık (İngilizce)	79	%77
	Mimarlık (Türkçe)	62	%69
	İletişim ve Tasarımı	31	%65
	Endüstriyel Tasarım	35	%80
	İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı	40	%80
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Havacılık Yönetimi	36	%53
	Pilotaj	40	%35
İşletme Fakültesi	İşletme	69	%30
	Ekonomi	42	%40
	Girişimcilik	21	%29
	Uluslararası Finans	29	%31
	Uluslararası İşletmecilik ve Ticaret	89	%42
	Yönetim Bilişim Sistemleri	35	%31
Mühendislik Fakültesi	İnşaat Mühendisliği	56	%16
	Bilgisayar Mühendisliği	69	%28
	Elektrik Elektronik Mühendisliği	63	%6
	Endüstri Mühendisliği	109	%49
	Makina Mühendisliği	56	%14
Hukuk Fakültesi	Hukuk	174	%72
Sosyal Bilimler Fakültesi	Uluslararası İlişkiler	49	%55
	Psikoloji	75	%87
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	62	%47
	Otel Yöneticiliği	20	%30
ÖzÜ Toplam		1341	%50

Vurgulanan kısımlar-Kadın yüzdesi: Açık renk: %20-40 arası veya %60-80 arası.
Koyu renk: %20'nin altında veya %80'in üzerinde

Yeni Kayıtlı ÖSYS Kabul (Kadın Öğrenci Oranı - Lisans) 2022



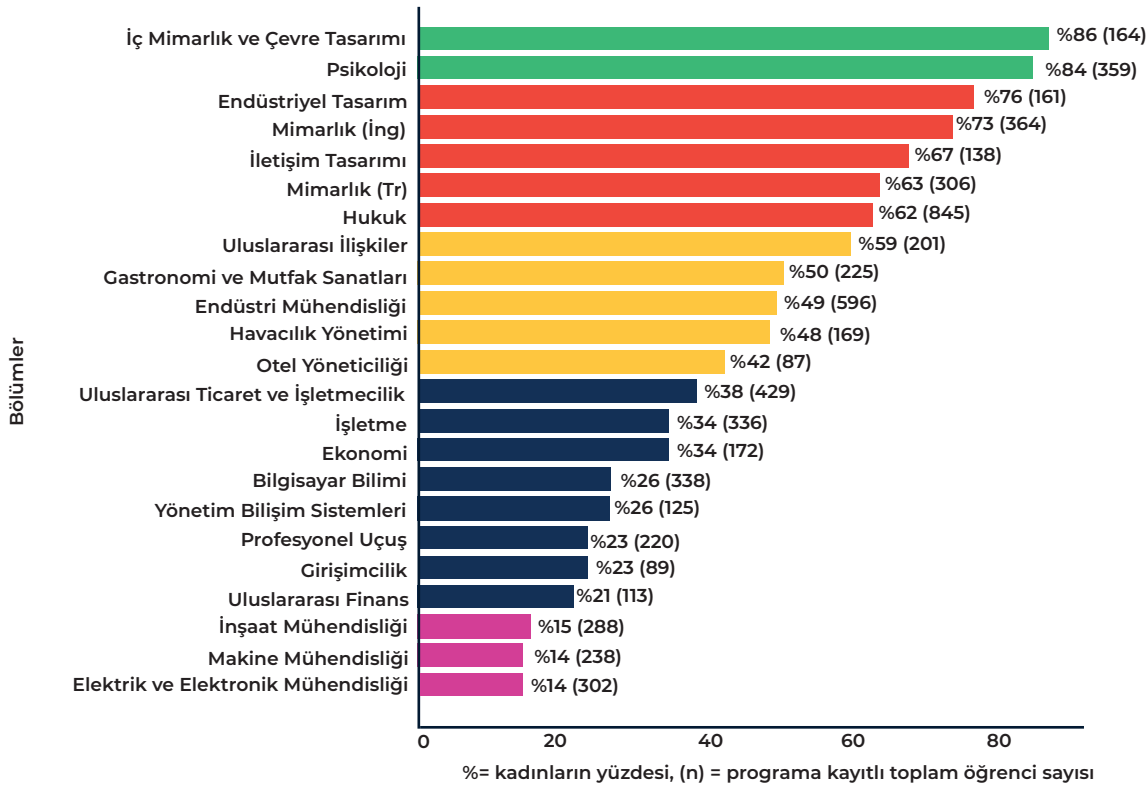
Toplam Öğrenci ÖSYS Kabulleri (Kadın Öğrenci Oranı - Lisans)

Fakülte	Program	2022/23	
		N	K %
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Mimarlık (İngilizce)	364	%73
	Mimarlık (Türkçe)	306	%63
	İletişim Tasarımı	138	%67
	Endüstriyel Tasarım	161	%76
	İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı	164	%86
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Havacılık Yönetimi	169	%48
	Pilotaj	220	%23
İşletme Fakültesi	İşletme	336	%34
	Ekonomi	172	%34
	Girişimcilik	89	%23
	Uluslararası Finans	113	%21
	Uluslararası İşletmecilik ve Ticaret	429	%38
	Yönetim Bilişim Sistemleri	125	%26

Fakülte	Program	2022/23	
		N	K %
Mühendislik Fakültesi	İnşaat Mühendisliği	288	%15
	Bilgisayar Mühendisliği	338	%26
	Elektrik Elektronik Mühendisliği	302	%14
	Endüstri Mühendisliği	596	%49
	Makina Mühendisliği	283	%14
Hukuk Fakültesi	Hukuk	845	%62
Sosyal Bilimler Fakültesi	Uluslararası İlişkiler	201	%59
	Psikoloji	359	%84
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	255	%50
	Otel Yöneticiliği	87	%42
ÖZÜ Toplam		6335	%47

Vurgulanan kısımlar-Kadın yüzdesi: Açık renk: %20-40 arası veya %60-80 arası.
Koyu renk: %20'nin altında veya %80'in üzerinde
Sadece kayıtlı öğrenciler dahildir.

Toplam Kayıtlı ÖSYS Kabul (Kadın Öğrenci Oranı - Lisans)



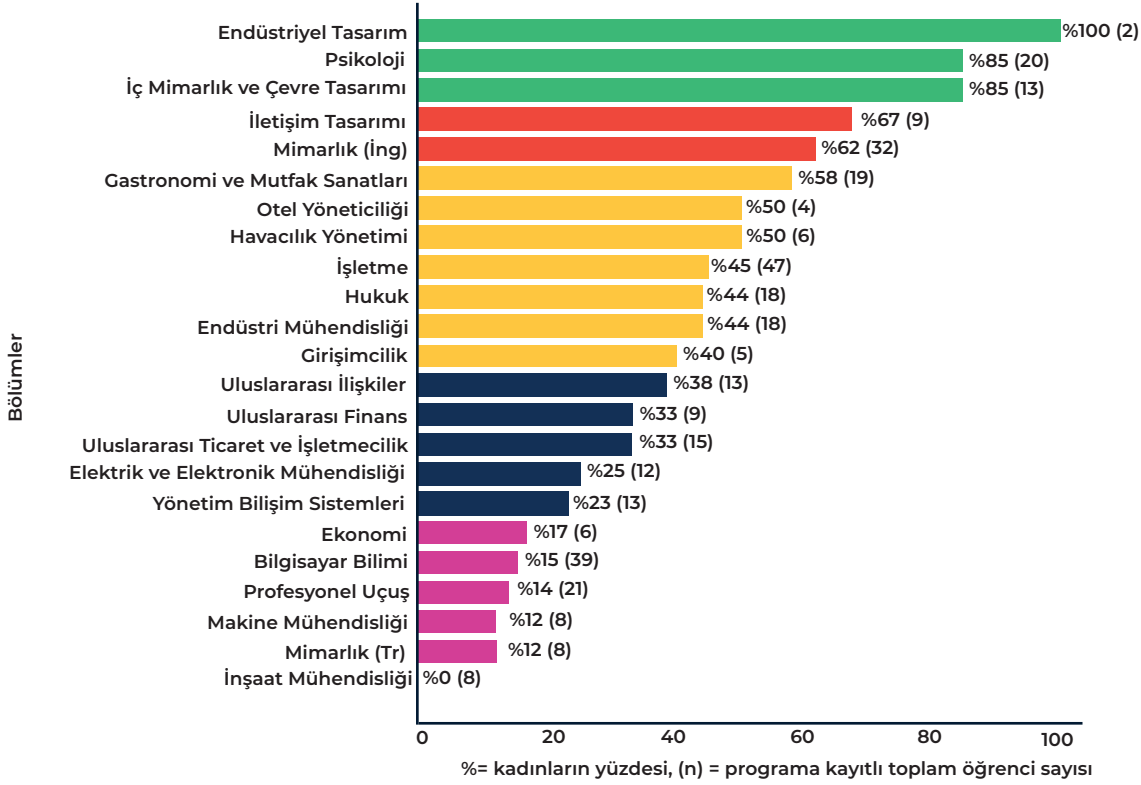
Kayıt yaptırmayan ve üniversiteden kalıcı olarak ayrılan öğrenciler toplam sayıya dahil edilmemiştir.

Yeni Kayıtlı YDO Kayıtları (Kadın Öğrenci Oranı - Lisans)

Fakülte	Program	2022	
		N	K %
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Mimarlık (İngilizce)	32	%63
	Mimarlık (Türkçe)	8	%13
	İletişim Tasarımı	9	%67
	Endüstriyel Tasarım	2	%100
	İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı	13	%85
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Havacılık Yönetimi	6	%50
	Pilotaj	21	%14
İşletme Fakültesi	İşletme	47	%45
	Ekonomi	6	%17
	Girişimcilik	5	%40
	Uluslararası Finans	9	%33
	Uluslararası İşletmecilik ve Ticaret	15	%33
	Yönetim Bilişim Sistemleri	13	%23
Mühendislik Fakültesi	İnşaat Mühendisliği	8	%0
	Bilgisayar Mühendisliği	39	%15
	Elektrik Elektronik Mühendisliği	12	%25
	Endüstri Mühendisliği	18	%44
	Makina Mühendisliği	8	%13
Hukuk Fakültesi	Hukuk	18	%44
Sosyal Bilimler Fakültesi	Uluslararası İlişkiler	13	%38
	Psikoloji	20	%85
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	19	%58
	Otel Yöneticiliği	4	%50
ÖzÜ Toplam		345	%41

Vurgulanan kısımlar-Kadın yüzdesi: Açık renk: %20-40 arası veya %60-80 arası.
Koyu renk: %20'nin altında veya %80'in üzerinde

Yeni Kayıtlı YDO Kabul (Kadın Öğrenci Oranı - Lisans)



Toplam Öğrenci YDO Kabulleri (Kadın Öğrenci Oranı - Lisans)

Fakülte	Program	2022/23	
		N	K %
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Mimarlık (İngilizce)	97	%49
	Mimarlık (Türkçe)	25	%42
	İletişim Tasarımı	29	%78
	Endüstriyel Tasarım	10	%68
	İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı	35	%96
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Havacılık Yönetimi	30	%36
	Pilotaj	60	%11
İşletme Fakültesi	İşletme	141	%39
	Ekonomi	28	%40
	Girişimcilik	11	%30
	Uluslararası Finans	29	%45
	Uluslararası İşletmecilik ve Ticaret	63	%34
	Yönetim Bilişim Sistemleri	29	%26

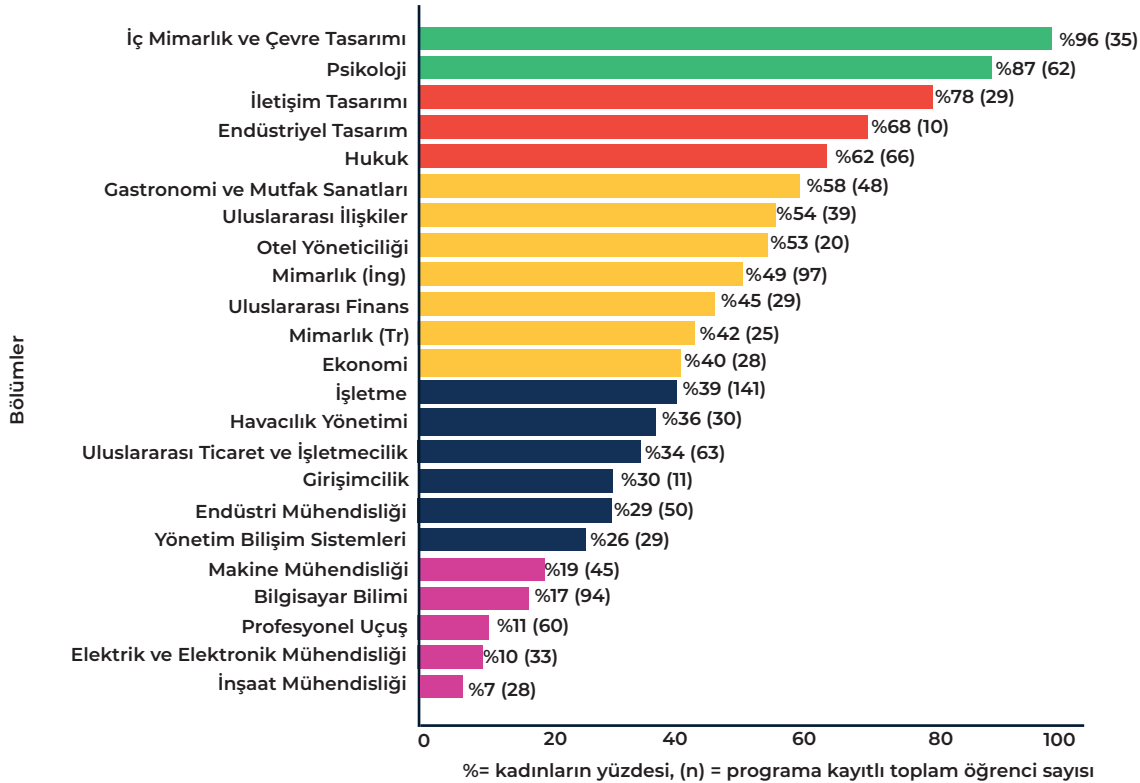
Fakülte	Program	2022/23	
		N	K %
Mühendislik Fakültesi	İnşaat Mühendisliği	28	%7
	Bilgisayar Mühendisliği	94	%17
	Elektrik Elektronik Mühendisliği	33	%10
	Endüstri Mühendisliği	50	%29
	Makina Mühendisliği	45	%19
Hukuk Fakültesi	Hukuk	66	%62
Sosyal Bilimler Fakültesi	Uluslararası İlişkiler	39	%54
	Psikoloji	62	%87
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	48	%58
	Otel Yöneticiliği	20	%53
ÖzÜ Toplam		1072	%42

Vurgulanan kısımlar-Kadın yüzdesi: Açık renk: %20-40 arası veya %60-80 arası.

Koyu renk: %20'nin altında veya %80'in üzerinde

Sadece kayıtlı öğrenciler dahildir.

Toplam Kayıtlı YDO Kabul (Kadın Öğrenci Oranı - Lisans) 2022



Kayıt yaptırmayan ve üniversiteden kalıcı olarak ayrılan öğrenciler toplam sayıya dahil edilmemiştir.

Başvuru ve Kabulde Kadın Oranı (Program Düzeyi: Lisansüstü) - (Fen Bilimleri Enstitüsü)

Fakülte	Program	2022				
		Tezli / Tezsiz	Başvuru N	Başvuru K %	Kabul N	Kabul K %
Fen Bilimleri Enstitüsü	Mimarlık	Tezsiz	6	%83	1	%0
		Tezli	19	%58	11	%64
	Yapay Zeka	Tezli	46	%22	12	%33
	Kent ve Mimarlık	Tezsiz	5	%60	4	%50
		Tezli	13	%54	5	%60
	İnşaat Mühendisliği	Tezsiz	1	%0	0	-
		Tezli	16	%25	5	%20
	Bilgisayar Mühendisliği	Tezsiz	15	%7	4	%0
		Tezli	51	%18	12	%0
	Veri Bilimi	Tezsiz	51	%31	35	%34
		Tezli	53	%25	7	%14
	Elektrik Elektronik Mühendisliği	Tezsiz	8	%38	2	%100
		Tezli	26	%35	14	%29
	Finans Mühendisliği	Tezsiz	63	%25	35	%20
	Endüstri Mühendisliği	Tezsiz	8	%0	0	-
		Tezli	19	%11	6	%33
	Matematik	Tezli	7	%57	4	%50
	Makina Mühendisliği	Tezsiz	1	%0	0	-
		Tezli	15	%20	11	%27
	Fizik	Tezli	3	%0	2	%0
ÖzÜ Toplam			280	%28	170	%29

Vurgulanan değerler:

- kabul edilen öğrenci sayısı > 7 ve

- uygulanan Kadın %'si ile kabul edilen Kadın %'si arasındaki mutlak fark, %4'e eşit veya daha yüksek

Başvuru ve Kabullerde Kadın Oranı (Program Düzeyi: Lisansüstü) - (Diğer Enstitüler)

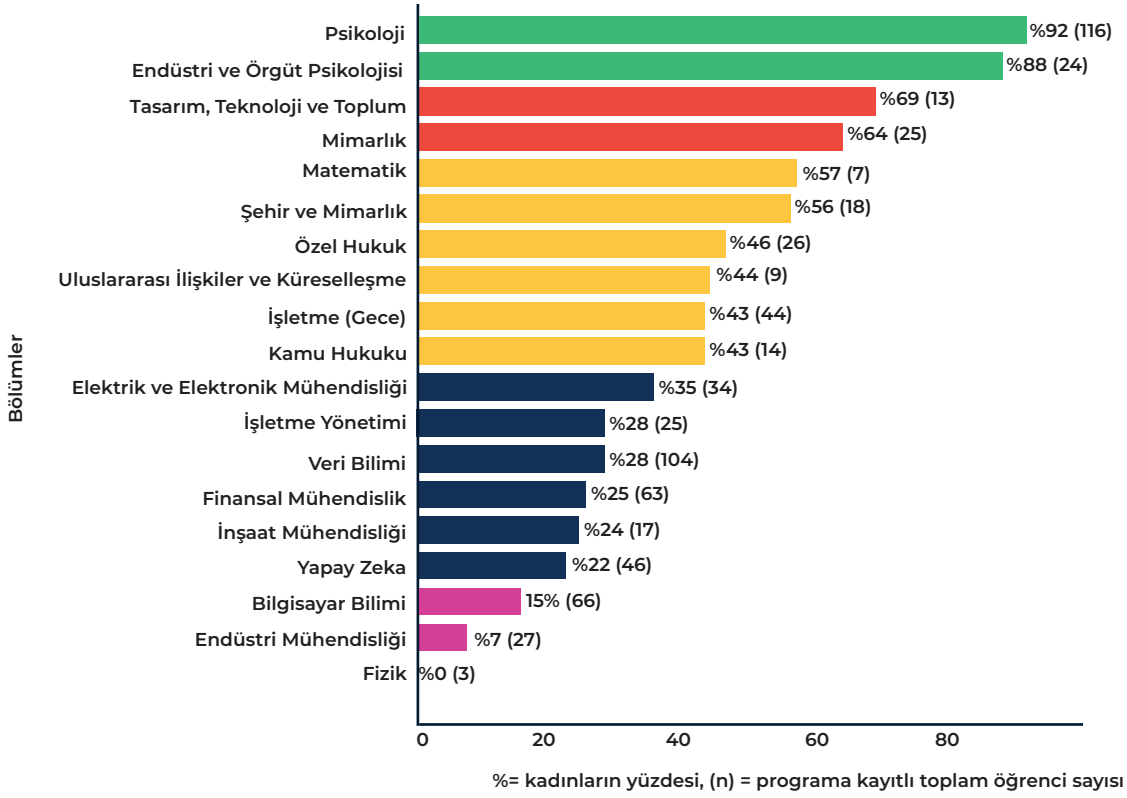
Fakülte	Program	2022				
		Tezli / Tezsiz	Başvuru N	Başvuru K %	Kabul N	Kabul K %
İşletme Enstitüsü	İşletme	Tezsiz	44	%43	20	%40
	Yöneticiler için İşletme	Tezsiz	25	%28	17	%18
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Tasarım, Teknoloji ve Toplum	Tezli	13	%69	11	%82
	Endüstri ve Örgüt Psikolojisi	Tezsiz	8	88%	3	%100
		Tezli	16	%88	7	%100
	Uluslararası İlişkiler ve Küreselleşme	Tezli	9	%44	1	%0
	Özel Hukuk	Tezsiz	1	%0	1	%0
		Tezli	25	%48	17	%53
	Psikoloji	Tezsiz	37	%86	8	%88
		Tezli	79	%95	9	%100
	Kamu Hukuku	Tezli	14	%43	10	%30
	ÖzÜ Toplam		228	%64	104	%56

Vurgulanan değerler;

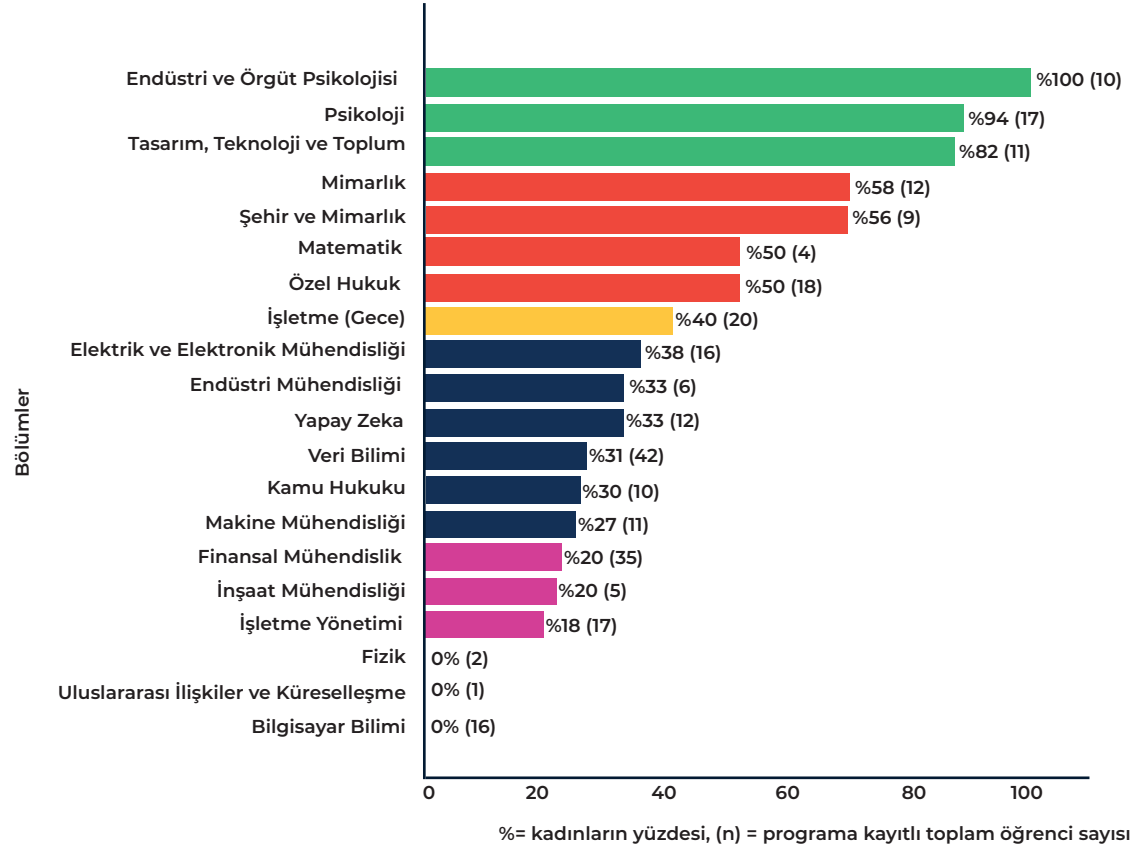
- kabul edilen öğrenci sayısı > 7 ve

- uygulanan Kadın %'si ile kabul edilen Kadın %'si arasındaki mutlak fark, %4'e eşit veya daha yüksek

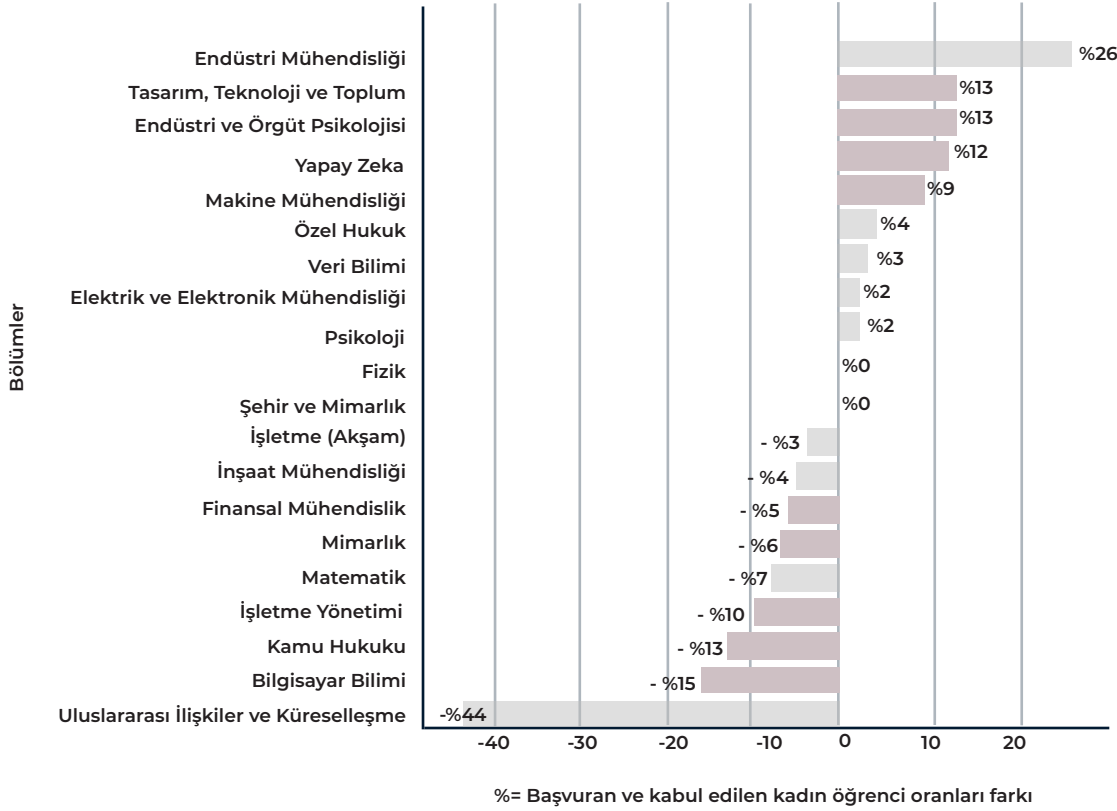
Başvuru (Kadın Öğrenci Oranı - Lisansüstü)



Kabul (Kadın Öğrenci Oranı - Lisansüstü)



Başvuru - Kabul Farkı (Kadın Öğrenci Oranı - Lisansüstü) 2022



Başvuru - Kabul Farkı (Kadın Öğrenci Oranı - Lisansüstü) - 2022

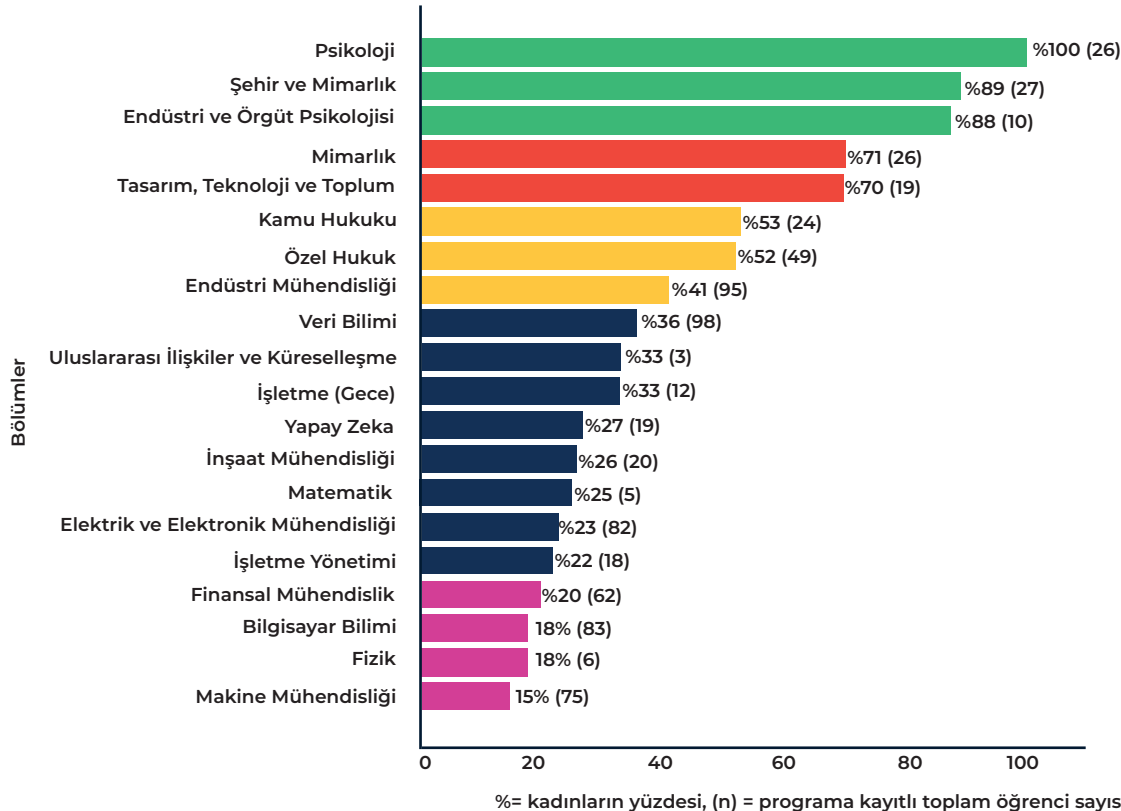
- %'yi temsil etmektedir: Başvuran kadın öğrencilerin %'si ile kabul edilen kadın öğrencilerin %'si arasındaki fark.

- Koyu vurgulanmış çubuklar aşağıdakileri temsil etmektedir:

1) kabul edilen öğrenci sayısının 8'den fazla olması VE

2) Başvuran ve kabul edilen kadın öğrenciler arasındaki % farkın %4'ten büyük veya -%4'ten küçük olma

Toplam Öğrenciler (Kadın Öğrenci Oranı - Lisansüstü) 2022



Kayıt yaptırmayan ve üniversiteden kalıcı olarak ayrılan öğrenciler toplam sayıya dahil edilmemiştir.

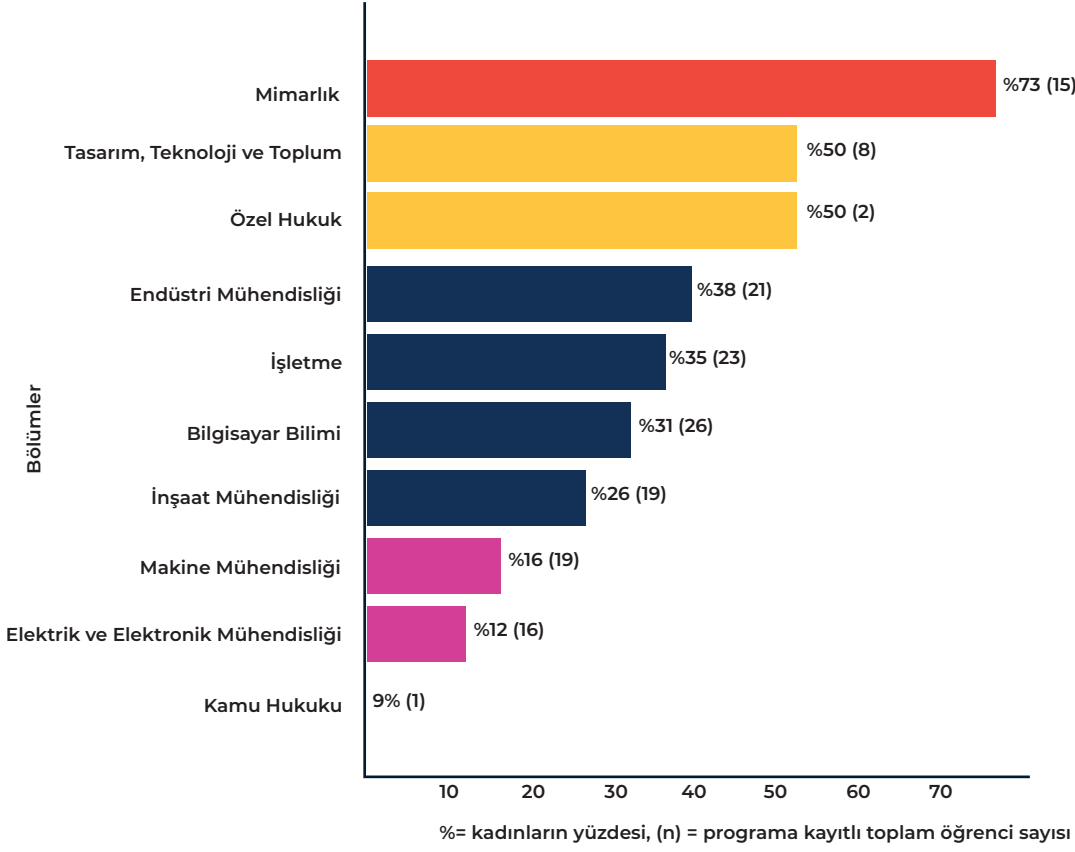
Başvuru ve Kabulde Kadın Oranları (Doktora Seviyesi) 2022

Fakülte	Program	2022			
		Başvuru N	Başvuru K %	Kabul N	Kabul K %
İşletme Enstitüsü	İşletme	23	%35	5	%40
Fen Bilimleri Enstitüsü	Mimarlık	11	%73	8	%75
	İnşaat Mühendisliği	18	%28	6	%50
	Bilgisayar Mühendisliği	25	%28	7	%14
	Elektrik Elektronik Mühendisliği	14	%14	8	%13
	Endüstri Mühendisliği	19	%37	5	%20
	Makina Mühendisliği	19	%16	7	%14
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Tasarım, Teknoloji ve Toplum	7	%43	4	%50
	Özel Hukuk	2	%50	1	%0
	Kamu Hukuku	1	%0	0	-
Özü Toplam		124	%34	51	%33

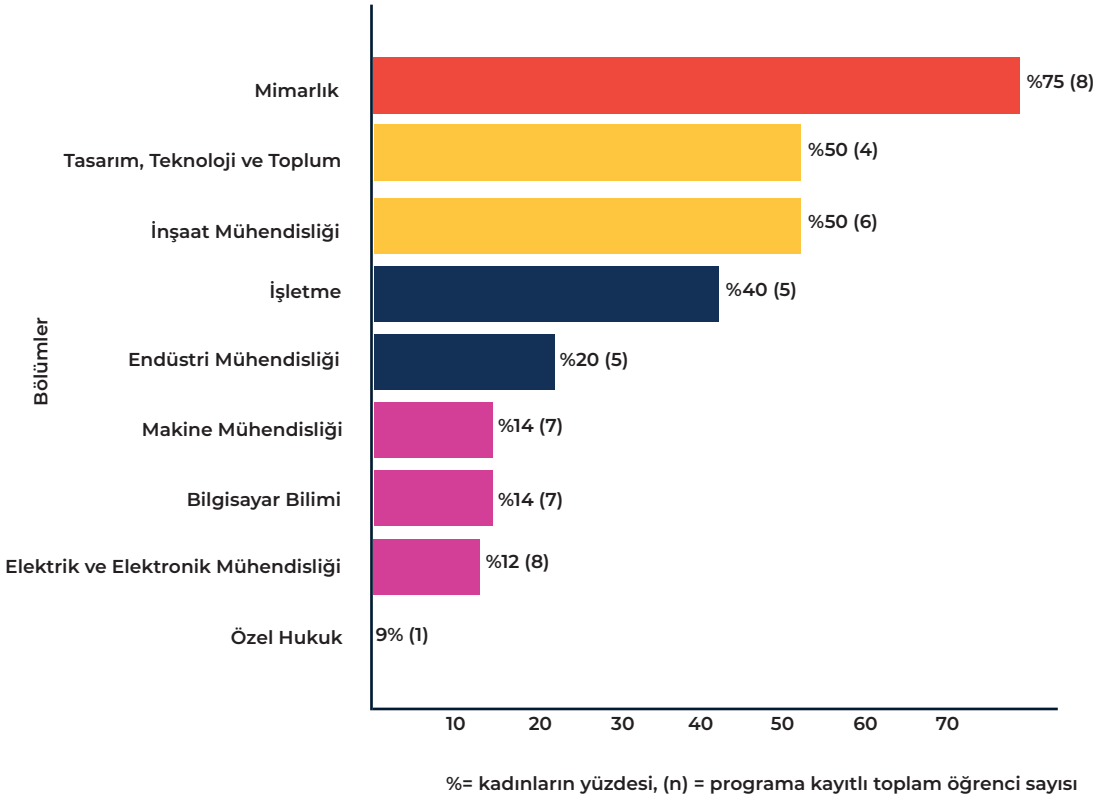
Vurgulanan değerler;

- kabul edilen öğrenci sayısı > 7 ve
- uygulanan Kadın %'si ile kabul edilen Kadın %'si arasındaki mutlak fark, %4'e eşit veya daha yüksek.

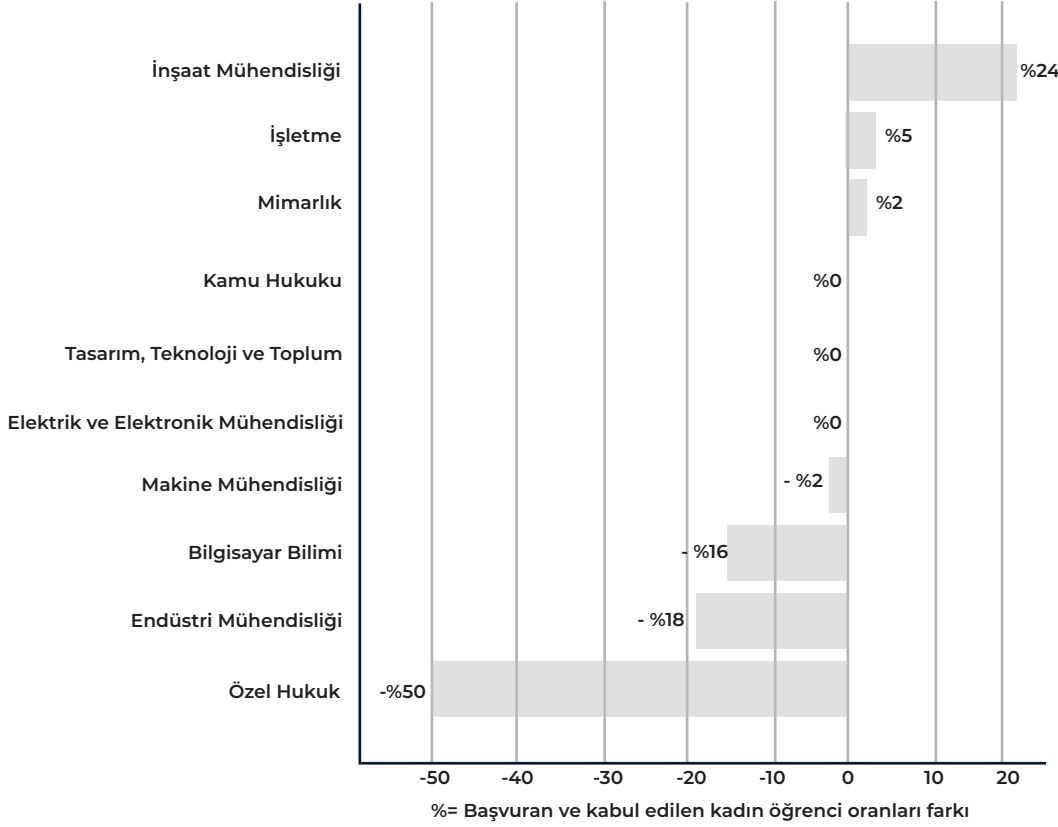
Başvuru (Kadın Öğrenci Oranı - Doktora) 2022



Kabul (Kadın Öğrenci Oranı - Doktora) 2022



Başvuru - Kabul Farkı (Kadın Öğrenci Oranı - Doktora) 2022



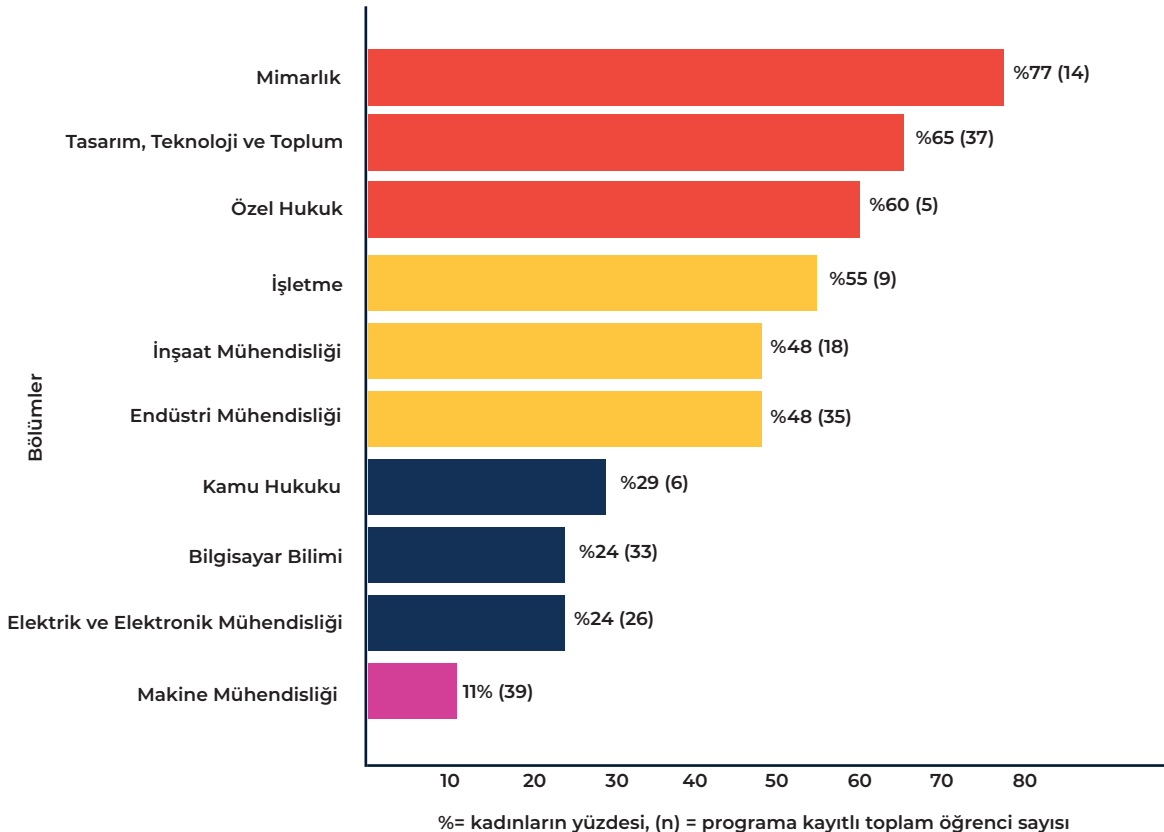
Başvuru - Kabul Farkı (Kadın Öğrenci Oranı - Doktora) - 2022

- %'yi temsil etmektedir: Başvuran kadın öğrencilerin %'si ile kabul edilen kadın öğrencilerin %'si arasındaki fark.

- Koyu vurgulanmış çubuklar aşağıdakileri temsil etmektedir:

1. Kabul edilen öğrenci sayısının 8'den fazla olması VE
2. Başvuran ve kabul edilen kadın öğrenciler arasındaki % farkın %4'ten büyük veya -%4'ten küçük olması

Toplam Öğrenciler (Kadın Öğrenci Oranı - Doktora) 2022



Kayıt yaptırmayan ve üniversiteden kalıcı olarak ayrılan öğrenciler toplam sayıya dahil edilmemiştir.

3. 2022-2023 Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı Faaliyet Raporu

Bu rapor Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı (ÖzÜ TCEP) kapsamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uzmanları tarafından veya desteği ile Temmuz 2022 ile Haziran 2023 tarihleri arasında gerçekleştirilen faaliyetlerin özetleri oluşturmaktadır.

Başlık	Eylem
İdari Birimlerle Ortaklıkların Geliştirilmesi	- TTO ile Gender odaklı projelerin başvurularında danışmanlık hizmeti verilmesi için iş birliği yapıldı - Tüm idari birimler ile tanışma ve iş birliği ziyaretleri tamamlandı. Birimlerle ortak süreç geliştirilmeye başlandı. - Emzirme odalarının rehabilite edilmesi için gerekli saha ziyaretleri yapıldı. Görüş yazısı hazırlandı. - Lise yaz okulu kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı bir ders ile dahil olundu. 1 saatlik tüm öğrencilerin aldığı bir ders sonrası 2 adet ev içi ücretsiz emek üzerine atölye gerçekleştirildi. - PAO ile üniversitenin cinsiyet eşitliği odaklı verilerinin tek bir noktada toplanması için strateji belirlendi. ÖzÜ Reports bölümüne eklenecek raporun formatı belirlendi - SEC 101 ve temel toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin tasarımı için OLTE ile strateji geliştirildi - SEC 302 kapsamında sahadan paydaşların derse dahil olmaları için girişimlerde bulunuldu. - HSE ve İK birimlerinin OLTE desteği ile oluşturdukları İSG eğitiminin toplumsal cinsiyet lensi ile değerlendirmesi yapıldı. Revizyon süreçlerinde destek verildi.
Öğrenci Kulüpleri ile İş BirliğiKurumsal Süreçlere Dâhil Edilmesi	Kadın Çalışmaları ve LGBTİQ+ kulüpleri ile düzenli toplantılar yapılmaya başlandı. Yapılacak etkinlik planlamalarında öğrenci görüşleri alındı.

Başlık	Eylem
Politika, Strateji ve Raporlama	- YÖKAK için birim raporu hazırlandı. - Döngüsü tamamlanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği planı için 2. versiyon çalışmaları yapıldı.
Proje Geliştirme Desteğinin Verilmesi	2 Fakülte dekanı ve 4 akademisyenle proje geliştirme toplantıları yapıldı. - BoMoVu isimli dernek ile birlikte İsveç İstanbul Başkonsolosluğunun açmış olduğu proje çağrısı için bir başvuru hazırlandı. - UN Women'in HeForShe proje çağrısı için proje başvurusu hazırlandı. - Spor merkezinin sporda çocuk koruma programı için Hollanda elçiliğine proje başvurusu hazırlama desteği verildi.
Proje Uygulama Desteği	UniSAFE isimli akademik kurumlarda toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti araştıran AB projesinin veri toplama aşamasına destek verildi. ÖZÜ içinde ilgili anket yaygınlaştırılarak veri toplandı.
Cinsel Taciz ve Şiddetin Önlenmesi	CTS mekanizmasının kurulması için gerekli toplantılar ve iş birlikleri geliştirildi.
Dış Paydaş İşbirliklerinin Geliştirilmesi	- Ataşehir belediyesi ve Hukuk fakültesi arasında bir protokol geliştirildi. Protokol kapsamında Hukuk lisans öğrencilerinin Ataşehir belediyesinden hizmet alan öğrencilere toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı atölyeler yapması için strateji belirlendi. Gerekli toplantılar yapıldı. - Dış paydaş ağının geliştirilmesi için alandaki farklı kurum ve kuruluşlara nezaket ziyaretleri yapıldı. Toplantılara katılım sağlandı - TBMM KEFEK komisyonunun görüş istediği konuda akademisyenler ile bir araya gelindi. Detaylı bir rapor hazırlandı. - FİBA'nın planladığı ücretsiz emek farkındalık kampanyası için danışmanlık yapıldı.

Başlık	Eylem
Etkinlik ve Eğitimler	- Ataşehir Belediyesi ve Hukuk Fakültesi arasında imzalanan protokol kapsamında saha çalışması yapacak öğrenciler için bir eğitim programı geliştirildi. Ofis olarak bir tam gün süren giriş eğitimi verildi ve takip eden haftalarda üniversitemiz akademisyenlerinden alan uzmanları ile öğrenciler arasında buluşmalar düzenlendi. - Toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalık eğitimleri için strateji belirlendi. Online modül için çalışmalara başlandı. - ÖzÜ Pack eğitimi için Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Modülü hazırlandı. - Üniversitenin tüm paydaşlarına yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmayı hedefleyen çeşitli panel, konuşma, atölye ve seminerler düzenlendi. Etkinlikler düzenlenirken dış paydaşlarla işbirlikleri geliştirilerek etkinliklerin etki alanının geliştirilmesi hedeflendi. Bu bağlamda gerçekleştirilen etkinliklerin başlıkları şu şekilde sıralanabilir: 11.10.2022- Dünya Kız Çocukları Günü- Hukuk Fakültesi Dekanlığı 14.10.2022 - İklim Krizinin Tarım Gıda Sistemine Etkisi, Toplumsal Cinsiyet Boyutuyla Kentte Görünümü: İstanbul Örneği - LOAF Lab 2-3.12 2022 - co-art co-act Projesi Çok Disiplinli Sanat Atölyesi Özlem Şimşek ile "Jestlerin Cinsiyeti"- Sürdürülebilirlik Platformu 23.12.2022/27.12.2022 - Flört Şiddeti Semineri - ÖzU Gender Office & Duyarlı OzU 27.12.2022- Çocuk Yaşta ve Zorla Evliliklerin Önlenmesinde Yasal Düzenlemeler - Hukuk Fakültesi 08.03.2023 - 8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ: Afet Döneminde "KADIN OLMAK" - Hukuk Fakültesi 08.03.2023 - 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü - İdealist Hukukçular Kulübü 14.03.2023 - Afet Dönemlerinde, Travma, Şiddet ve Toplumsal Cinsiyet - Psikoloji Kulübü & Kadın Çalışmaları Kulübü & ÖzÜ ÇAM

Başlık	Eylem
Etkinlik ve Eğitimler	9. 30.03.2023- Black Lives Metter ve Me Too Hareketlerinin Kesişimsellikleri Üzerine Bir Çalışma - Uluslararası İlişkiler Bölümü 10. 06.04.2023 - Platform Ekonomisinde Adil Çalışma Koşulları: Platformları Sorumlu Tutmak - Hukuk Fakültesi 11. 09-10.05.2023 - V. Uluslararası Şiddeti Anlamak Kongresi “Siber Şiddet” - Hukuk Fakültesi
Kurumsal Kimlik Çalışmaları	- ÖzU Gender Office’in kurumsal kimliğinin oluşturulması için KİBİ ile ortak süreç başlatıldı. - ÖzU Gender Office’in kurumsal kimliğinin oluşturulması için KİBİ ile ortak süreç tamamlandı. Logo ve web sitesi yayına alındı.
Kapasite Geliştirme	- Deprem ve Toplumsal Cinsiyet Raporu hazırlandı. - TEGEP derneği üzerinden kurumsal eğitim sertifikası programına dahil olundu. - ILO Gender Audit programına dahil olundu.
Akademisyenlerle İş Birliklerinin Geliştirilmesi	Prof. Canan Sümer’in iş yerinde kötü muamele eğitiminin pilot çalışmasına katılım gösterildi ve iyileştirme çalışmalarına yönelik geri bildirim verildi.





ÖZYEĞİN
ÜNİVERSİTESİ



Nişantepe Mah. Orman Sok. No: 34-36,
34794 Alemdağ - Çekmeköy/İstanbul
T. 0216 564 95 64

E-posta: gender.office@ozyegin.edu.tr

Web: genderoffice.ozyegin.edu.tr