

ÖZYEĞİN ÜNİVERSİTESİ TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ FAALİYET RAPORU

2018-2022



2018-2022 Özü TCEP Faaliyet Raporu

Bu rapor Özyeğin Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı (Özü TCEP) kapsamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uzmanları tarafından veya desteği ile Aralık 2018- Aralık 2022 tarihleri arasında gerçekleştirilen faaliyetlerin özetlerinden oluşmaktadır.

Başlık	Eylem
Üniversite İçi Kapasite Geliştirme	- Üniversitenin toplumsal cinsiyet alanında güçlü yanlarını, potansiyellerini, ve güçlendirilmesi gereken yönlerini tespit etmek amacıyla toplantıları gerçekleştirildi. - İdari birimler, akademik kadro ve öğrenci kulüpleri ile yapılan kapasite geliştirme toplantıları sayesinde ÖzU Gender Office'in bilinirliği artırılarak olası iş birliklerinin önü açıldı. - Pandemi nedeniyle ara verilmek zorunda kalan CTS (Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Birimi) sürecinin devam ettirilmesi için daha önceden Üniversitenin akademisyenleri ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uzmanı tarafından hazırlanmış olan taslak CTS Politika ve Yönerge belgeleri güncel şartlar gözetilerek tekrar değerlendirilmeye alındı. Bu süreç kapsamında Türkiye'deki diğer üniversitelerdeki mevcut durum analizi yapılarak diğer Üniversitelerdeki CTS birimleri temsilcileriyle deneyimleri üzerine görüşüldü. Tüm süreçler boyunca Üniversitemizde daha önceden CTS alanında akademik katkıları olan kadro ile toplantılar düzenlenerek geri bildirimler toplandı.
Çalışanlara Yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimlerinin Organize Edilmesi	- Üniversite çalışanlarına yönelik 4 farklı fazda toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı eğitimleri planlandı. Bu eğitimlerin genel temaları şu şekildeydi: - ÖzÜ Akademik Kadrosuna Yönelik Atölye (2019) - ÖzÜ İdari Personeline Yönelik Seminerler (2019) - ÖzÜ İdari Yöneticilerine Yönelik Seminerler (2019) - ÖzÜ Akademik Yöneticilerine Yönelik Toplantı (2019) - İlgili eğitimlerin son üç maddesi zamanında tamamlanmış olup, ilk maddede planlanan atölyelerin bir kısmı Covid-19 pandemisi nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

Başlık	Eylem
Çalışanlara Yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimlerinin Organize Edilmesi	- Çevrimiçi toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı temel eğitiminin içeriği hazırlanarak dijitalleştirme sürecine geçildi. - ÖzU Gender Office x İnsan Kaynakları çalışma grubu oluşturuldu ve toplantılar gerçekleştirildi. Toplantılar kapsamında Üniversitedeki farklı süreçlerin toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle yakından incelenmesi, analiz edilmesi ve kapsayıcı politika önerileri geliştirilmesi amaçlandı. Ortaya çıkan tavsiye kararlarının ilgili birimlerle paylaşarak, üniversite içerisinde toplumsal cinsiyet eşitliği için güçlendirilmesi gereken alanlarda aksiyonların alınması hedeflendi. - İnsan Kaynakları iş birliğiyle Üniversite kampüsünde emzirme odalarına ilişkin iyileştirme çalışmaları yapıldı. Öncelikle ÖzU Gender Office uzmanları tarafından hali hazırda kampüste bulunan emzirme odaları için durum tespitini aktaran detaylı bir rapor hazırlandı. Bu raporda globalde var olan iyi örneklerle de yer verilerek ideal bir emzirme odasının nasıl olması gerektiği aktarıldı. Rapor İnsan Kaynakları ekibine ulaştıktan sonra Teknik Hizmetler kadrosu sürece dahil oldu. Böylece 3 farklı ekibin iş birliğinde Üniversite kampüsünde bulunan emzirme odaları yenilendi.
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Odaklı Projelerin Üretilmesi	Eleştirel Erkeklik İncelemeleri İnisiyatifi (EEİİ) ile birlikte 2019 yılında erkeklerin cinsiyet temelli şiddetle mücadelede katılımını arttırmayı hedefleyen proje başvurusu hazırlandı. İlgili proje Nisan 2020 tarihinde İsveç İstanbul Başkonsolosluğunun desteği ile hayata geçirildi. Proje kapsamında “Şiddetsiz Erkeklik Atölyeleri” el kitabı hazırlandı. İlgili el kitabı sivil toplum kuruluşlarının kullanımına açıldı. El kitabı http://siddetsizerkeklik.com/ adresi üzerinden ücretsiz bir şekilde indirilebilmektedir.

Başlık	Eylem
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Odaklı Projelerin Üretilmesi	2020 yılında Bağ Etkileşimli Öğrenme Derneği ile kadın girişimciliği ve e spor üzerine bir proje başvurusu hazırlandı. Ancak ilgili başvuru kabul edilmedi. - FORTH (Foundation for Research and Technology) ekibi tarafından hazırlanan Horizon 2020 toplumsal cinsiyet eşitliği planı olmayan üniversiteleri desteklemeyi ve mentorluk sağlamayı hedefleyen proje önerisine partner olarak dahil olundu. Ancak proje başvurusu kabul edilmedi. - Dr. Çimen Günay Erkol'un "Gender Backlash in Turkey: The Case of State-Sponsored KADEM" başlıklı araştırma projesinin başvuru aşamasına ÖZU Gender Office destek oldu. Bu proje alandan saygın akademisyenlerin bir ağ oluşturduğu "Countering Backlash, Reclaiming Gender Justice" projesinin Türkiye oluşumu olmaya hak kazandı. ÖZU Gender Office projenin uygulanması sürecinde de destek verecek. - ÖZU Gender Office aynı zamanda İsveç İstanbul Başkonsolosluğu fonu için hem kendi bir başvuru hazırladı hem de ÖZÜ akademisyenlerine toplumsal cinsiyet ile ilgili konularda başvuru yapmak isteyenlere proje hazırlama-tasarlama desteği sundu. - ÖZU Gender Office dış paydaşlarla ÖZÜ paydaşlarının toplumsal cinsiyet eşitliği alanında ortak proje üretmeleri ve işbirliği geliştirmeleri için destek oldu. Bu bağlamda ilk destek Hukuk Fakültesine sağlandı.
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalığına Dönük Etkinliklerin Düzenlenmesi	Üniversitenin tüm paydaşlarına yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmayı hedefleyen çeşitli panel, konuşma, atölye ve seminerler düzenlendi. Etkinlikler düzenlenirken dış paydaşlarla işbirlikleri geliştirilerek etkinliklerin etki alanının geliştirilmesi hedeflendi. Bu bağlamda gerçekleştirilen etkinliklerin başlıkları şu şekilde sıralanabilir:

Başlık	Eylem
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalığına Dönük Etkinliklerin Düzenlenmesi	• “Kimseyi Geride Bırakmadan 2030’a” - Konuşma (2019) • “Erkeklerin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Mücadelesindeki Rolü” - Panel (2019) • “Türkiye’de Erkeklik Çalışmaları: Sorunlar ve İmkânlar” - Çalıştay (2019) • 2. Uluslararası Erkekler ve Erkeklikler Sempozyumu (2019) • “Bilim, Mühendislik ve Toplumsal Cinsiyet” - Panel (2019) • “Toplumsal Cinsiyetin Öğretim ve Araştırma Süreçlerine Dâhil Edilmesi” - Atölye (2019) • “Haklarımız Eve Sığar mı?: COVID-19’un Kadınlar Üzerindeki Etkisi, Kadınların Baş Etme Stratejileri” - Konuşma (2021) • “Cinsiyet Eşitsizliğine Erkeklerin Müdahalesi: Neler Yapılabilir?” - Panel (2021) • Üreme Teknolojileri, Toplumsal Cinsiyet ve Tıp Konuşma Serisi - İnsan ve Toplum Bilimleri Bölümü (24 Kasım 2021 - 19 Ocak 2022) • İklim Travmasına Toplumsal Cinsiyet Lensinden Bakmak Sürdürülebilirlik Konuşmaları Serisi - Sürdürülebilirlik Platformu (22 Aralık 2021) • 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Sempozyumu - Hukuk Fakültesi Dekanlığı (8 Mart 2022) • Almanya’da Kadına Karşı Şiddet: Reform İhtiyacı ve Kriminolojik Çalışmalar - Özyeğin Üniversitesi Alman Hukuku Uygulama ve Araştırma Merkezi (8 Mart 2022) • 8 Mart Kadınlar Günü Farkındalık Tuvali - Güzel Sanatlar Kulübü ve Kadın Çalışmaları Kulübü (7-9 Mart 2022) • Kadın Sığınma Evlerine Hijyen Ürünü Yardımı Etkinliği - Kadın Çalışmaları Kulübü ve Toplumsal Çatı Kulübü (7-9 Mart 2022)

Başlık	Eylem
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalığına Dönük Etkinliklerin Düzenlenmesi	8 Mart Kadınlar Günü Yardım Kampanyası Etkinliği - ÖzÜ Wings (7-9 Mart 2022) - Farkındalık Seminerleri: Toplumsal Eşitlik Işığında Şiddetin Türk Ceza Hukukundaki Karşılığı ve İstanbul Sözleşmesi - Kadın Çalışmaları Kulübü ve Toplumsal Çatı Kulübü (7 Mart 2022) - Gökyüzünde Kadın Olmak - Şenay Papila - Sivil Havacılık Kulübü (8 Mart 2022) 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Konseri - Müzik Kulübü (8 Mart 2022) - İlham Veren Kadınlar Zirvesi - ÖzÜ IEEE (8 Mart 2022) 8 Mart Kadınlar Günü Özel Modern Dans Gösterisi - OzU Dance (8 Mart 2022) - Kadınlar Günü Ahşap Boyama ve Bağış Etkinliği - Güzel Sanatlar Kulübü (8 Mart 2022) - Sektörde Kadın Olmak - Goodyear - Kadın Çalışmaları Kulübü (8 Mart 2022) - Kamu Denetçiliği ve Kadın Hakları - Kadın çalışmaları Kulübü, Toplumsal Çatı Kulübü ve İdealist Hukukçular Kulübü - (9 Mart 2022) - Kadın Dayanışması - International Club - (9 Mart 2022) - Kadın Yazarlar Tür Edebiyatı: Türkiye’den Dünyaya (29 Nisan 2022) - Kadın Olmak - Hukuk Fakültesi Dekanlığı (24 Mayıs 2022) ÖzÜ Gender Office Tarafından Gerçekleştirilen Toplumsal Cinsiyet Odaklı Etkinlikler ÖzÜ Gender Ideathon, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında, Özyeğin Üniversitesi öğrencilerine gündelik hayata yerleşmiş toplumsal cinsiyet eşitsizliklerini sorgutlatmak ve öğrencilerin çözümün parçaları olmaları için harekete geçmelerini sağlamak amacıyla düzenlendi. Bu kapsamda, iki önemli faaliyet gerçekleştirildi. Bunlar; “Gündelik Hayatta Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliklerini Aramak” isimli konuşma serisi ve

Başlık	Eylem
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalığına Dönük Etkinliklerin Düzenlenmesi	26-27 Mart tarihlerinde düzenlenen yarışma formatlı fikir maratonuydu. Sonuç olarak, yarışmaya katılan takımlar toplumsal cinsiyet eşitliği alanında çözüm önerisi geliştirerek sunum yaptılar. <i>“Gündelik Hayatta Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliklerini Aramak” Konuşma Serisi</i> ÖzÜ Gender Ideathon kapsamında toplam 7 konuşma ve 11 konuşmacının bulunduğu “Gündelik Hayatta Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliklerini Aramak” isimli konuşma serisi 14-21 Mart tarihleri arasında düzenlendi. Öğrenciler projelerini tasarlamadan hemen önce organize edilen bu konuşma serisinde, her bir konuşmanın öğrencilere toplumsal cinsiyet alanında fikir ve ilham vermesi amaçlandı. Bu konuşma serisi Özyeğin Üniversitesi öğrencileri dahil olmak üzere isteyen tüm katılımcılara açık olacak şekilde düzenlendi. Konuşma başlıklarını aşağıda bulabilirsiniz: Tema: Çocuklarla Oyun Aracılığıyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Aramak Konuşmacı: Cem Demirayak Kurum: Bilgi Üniversitesi Çocuk Çalışmaları Birimi Tema: Yoksullukta Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliklerini Aramak Konuşmacı: Şevval Şener Kurum: Derin Yoksulluk Ağı Tema: Veride Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliklerini Aramak Konuşmacı: Hilal Arslan Kurum: Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği Tema: İş Yaşamında Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliklerini Aramak Konuşmacı: Emirhan Deniz Çelebi Kurum: Aktivist Tema: Girişimcilikte Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliklerini Aramak Konuşmacılar: Fatih Yılmaz, Göksu Karaman, Selin Subaşı Kankat, Özge Büyükyılmaz Kurum: Beko/Arçelik Tema: Toplumsal Cinsiyet Eşitsizlikleri ve Kadın Örgütlenmesi Konuşmacılar: Hilal Gençay, Duygu Dokuz Kurum: Kadının İnsan Hakları - Yeni Çözümler Derneği

Başlık	Eylem
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalığına Dönük Etkinliklerin Düzenlenmesi	Tema: Medyada Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliklerini Aramak Konuşmacı: Semin Gümüşel Güner Kurum: Sensiz Olmaz Sessiz Olmaz Platformu Ideathon- Fikir Maratonu 26-27 Mart 2022 tarihlerinde Özyeğin Üniversitesi kampüsünde gerçekleştirilen ve öğrencilerin yarışma için toplumsal cinsiyet odaklı projeleri ürettikleri bir etkinlikti. Ideathon'a 3'erli gruplar halinde toplam 18 Özyeğin Üniversitesi öğrencisi katıldı. 36 saat boyunca kampüste kalarak projelerini hazırlayan öğrencilere ÖzU Gender Office uzmanları destek oldu. Bu süreçte projelerini tamamlayan öğrenciler 2 Nisan 2022 günü projelerinin final sunumlarını gerçekleştirdiler ve ilk 3 gruba ödülleri takdim edildi. ÖzÜ Lise Yaz Okulu Özyeğin Üniversitesi Lise Yaz Okulu kapsamında Sosyal Bilimler Fakültesi programına katılan öğrencilere toplam 6 tane toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı ders verildi. Danışma Kurulu üyemiz Doç. Dr. Berna Zengin'in verdiği derslere ek olarak TCE Ofisi olarak 3 adet farklı oturum düzenledi. Bu oturumlar isimleri; "Ev içi ücretsiz emek", "Mutfağın Cinsiyeti" ve "Türkiye'de Toplumsal Cinsiyet Alanında İyi Örnekler" olarak sıralanabilir. Atölyeler 14 Şubat kapsamında Psikolojik Gelişim Birimi'nin düzenlediği "Güvenli İlişkiler" temalı etkinlik serisinde, 17 Şubat 2022 tarihinde ÖzU Gender Office 2 farklı atölye düzenlendi. Bunlardan biri "Seni Online Görmüşler" isimli sanal şiddeti tanımlamayı hedefleyen atölye olurken diğeri ise "Adını Koyalım: Şiddet" isimli toplumsal cinsiyete dayalı şiddet türlerini tanımayı hedefleyen atölye oldu. Her iki atölye de Özyeğin Üniversitesi öğrencilerinin tamamının katılımına açık şekilde organize edildi ve duyuruları farklı iletişim kanallarından yapıldı. 26 Nisan 2022 tarihinde ÖzU Gender Office tarafından "Seni Online Görmüşler" atölyesi Duyarlı ÖzÜ öğrencileriyle 2 farklı seans halinde gerçekleştirdi.

Başlık	Eylem
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalığına Dönük Materyallerin Üretilmesi	Üniversite öğrencileri ve çalışanları arasında kadına yönelik şiddet konusunda farkındalığı artırmak ve şiddet vakalarıyla karşılaşmaları durumunda başvurabilecekleri kurumların güncel iletişim bilgileri hakkında bilgilendirmek amacı ile “Kadınlara Yönelik Şiddet” bilgilendirme broşürü hazırlandı.
Öğrencilerle Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Odaklı Projelerin Gerçekleştirilmesi	- Öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının yükseltilmesi için SEC101 dersi kapsamında iki proje oluşturuldu. “Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Dil Kullanımı” (2019-2020 Güz Dönemi) ve “Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” (2020-2021 Güz Dönemi) başlıklı projeler kapsamında dış paydaşlarla ortaklık geliştirildi ve öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliği alanında faaliyetlerini sürdüren sivil toplum kuruluşlarıyla temas etmeleri sağlandı. - Öğrencilerin hazırladığı projelere destek sağlandı. Bu bağlamda “Toplumsal Çeşitlilik: LGBTİQ+ Farkındalık Projesi” için yürütülen atölye ve seminerlere de katkıda bulunuldu. - Faaliyetlerine destekte bulunmak amacıyla ÖzÜ LGBTİQ+ Öğrenci Kulübüne Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uzmanı danışmanlık yaptı.
Akademik Birimlerle Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalığına Yönelik Etkinliklerin Düzenlenmesi	- Müfredat ve araştırmalar başta olmak üzere, akademik paydaşlarla birlikte toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin akademik süreçlere dahil edilmesine yönelik çeşitli etkinlikler düzenlendi. Bu bağlamda yürütülen çalışmalar şu şekildeydi: - Toplumsal Cinsiyet Duyarlı Müfredat ve Öğretim Süreçleri Geliştirme Çalışması Özyeğin Üniversitesi’nde 19 Aralık 2019 tarihinde gerçekleştirilen “Toplumsal Cinsiyetin Araştırma ve Öğretim Süreçlerine Dâhil Edilmesi” başlıklı, ihtiyaç tespiti amacıyla düzenlenen atölyeyi takiben, Fakülteler özelinde toplumsal cinsiyetin müfredata ve öğretim süreçlerine dâhil edilmesine yönelik somut adımlar atılmasını sağlayacak iki atölyeden oluşan bir çalışma planlandı.

Başlık	Eylem
Akademik Birimlerle Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalığa Yönelik Etkinliklerin Düzenlenmesi	Bu çalışma için pilot olarak aşağıdaki akademik birimlerimiz belirlendi: - Hukuk Fakültesi - Mimarlık ve Tasarım Fakültesi - Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu 2.Araştırma Süreçlerine Toplumsal Cinsiyetin Dâhil Edilmesi Seminer Videosu • “Araştırma Süreçlerine Toplumsal Cinsiyetin Dâhil Edilmesi” başlıklı seminer videosu çalışması, Özyeğin Üniversitesi’nde 19 Aralık 2019 tarihinde gerçekleştirilen “Toplumsal Cinsiyet Duyarlı Öğretim ve Araştırma” başlıklı, ihtiyaç tespiti yapma amacıyla düzenlenen atölyeyi takiben planlandı. • Özyeğin Üniversitesi Fakülteleri bazında müfredata ve öğretim süreçlerinin toplumsal cinsiyet duyarlı hale getirilmesi çalışmasına paralel olarak yürütülmesi planlanan bu çalışma toplumsal cinsiyetin araştırma süreçlerine entegre edilmesi konusunda araştırmacıların deneyimlerini paylaşmaya; farkındalık, bilgi ve becerilerini arttırmaya yönelikti. Çekimleri tamamlanan video çalışmasının yaygınlaştırılması Covid-19 nedeniyle ertelendi.
Toplumsal Cinsiyet Verilerinin Toplanması	• TCEP kapsamında 2018 yılından beri Üniversite içinde çeşitli alanlarda toplumsal cinsiyet verileri toplanmaktadır. 2021 yılına kadar söz konusu veriler, İnsan Kaynakları (akademik ve idari kadronun unvan ve pozisyona göre cinsiyet dağılımı), Teknoloji Transfer Ofisi (araştırma hibesi alan personelin, araştırma projesi ekiplerinin ve araştırma projeleri bilgilendirme etkinlikleri katılımcılarının cinsiyet dağılımı); ve Kütüphane (akademik yayınların yazarlarının cinsiyet dağılımı) birimlerinden toplandı. 2021 yılından itibaren tüm verilerin Planlama ve Analiz Ofisi’nden alınmasının daha pratik ve verimli olacağı nedeniyle sistemli bir veri toplama sürecinin geliştirilmesi kararı alındı. 2022 itibariyle veriler sistemli olarak ÖzU Gender Office tarafından erişilmektedir.

Başlık	Eylem
Toplumsal Cinsiyet Verilerinin Toplanması	UniSAFE, araştırma yapan kuruluşlarda cinsiyete dayalı şiddet ve cinsel taciz konusunda daha iyi bilgi üretmeyi ve bu bilgiyi yükseköğretim, araştırma kuruluşları ve politika yapıcılar için operasyonel araçlara dönüştürmeyi amaçlayan AB tarafından finanse edilen bir projedir. ÖzÜ bu proje kapsamında veri toplanan üniversitelerden biri olarak yer aldı. UniSAFE projesi kapsamındaki anketin süreçleri ÖzÜ Gender Office tarafından yürütüldü. İlgili anket öğrenciler ve idari-akademik kadroları kapsayacak şekilde tüm iç paydaşlarla 28 Şubat 2022-27 Mart 2022 tarihleri arasında yaygınlaştırıldı. Proje kapsamında toplanan anonim veriler ÖzÜ Gender Office tarafından da analiz edildi.
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Perspektifinin Kurumsal Süreçlere Dâhil Edilmesi	Bu alanda üç temel çalışma yürütüldü. - İlk olarak, 2019 yılında İnsan Kaynakları biriminin gerçekleştirdiği çıkış görüşmesi formlarına bir güncelleme yapılarak; ilgili forma işten ayrılan personelin çalıştığı süre boyunca toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcı bir tutum deneyimleyip deneyimlemediği ve/veya tanık olup olmadığı yönünde bir soru eklendi. - İkinci çalışma, ÖzÜ Tanıtım Günleri kapsamında gerçekleştirilen bilgilendirmelerin toplumsal cinsiyet duyarlı şekilde yapılmasını sağlamak için kısa bir rehber Mayıs 2021’de hazırlandı. - Üçüncü çalışma, Planlama ve Analiz Ofisi’nin önerisiyle, öğrenci ve personel Memnuniyet Anketlerine Üniversite içinde toplumsal cinsiyet eşitliği deneyimleriyle ilgili sorular eklendi.

Başlık	Eylem
Dış paydaşlarla İşbirliklerinin Geliştirilmesi	Üniversite içinde yürütülen toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirme çalışmalarını desteklemek, toplumsal fayda sağlamak ve kurum dışı çeşitli çalışmalar yürütmek amacıyla işbirlikleri yürütüldü. Bu bağlamda görüşülen ve sonucunda işbirliği geliştirilen kurumlar-oluşumlar şu şekildeydi: 1. Raoul Wallenberg Institute – Research Worldwide Istanbul (RWI) 2. Sabancı Üniversitesi ve Kadir Has Üniversitesi 3. AÇEV- Eşitliğe Değer 4. CTS Ağı (Cinsel Taciz ve Saldırıya Karşı Üniversitelerarası İletişim Ağı) 5. Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği (CEİD) 6. RINGS (The International Research Association of Institutions of Advanced Gender Studies) Üyeliği

ÖZYEGİN
ÜNİVERSİTESİ



Nişantepe Mah. Orman Sok. No: 34-36,
34794 Alemdağ - Çekmeköy/İstanbul
T. 0216 564 95 64

E-posta: gender.office@ozyegin.edu.tr

Web: genderoffice.ozyegin.edu.tr